



**ОБЩЕРОССИЙСКИЙ  
ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ**  
[www.e seur.ru](http://www.e seur.ru)

**АЛТАЙСКАЯ КРАЕВАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОФСОЮЗА**  
[www.e seur.ru/altkray](http://www.e seur.ru/altkray)

**ТООП ОБРАЗОВАНИЯ  
КУЛУНДИНСКОГО И  
ТАБУНСКОГО РАЙОНОВ**

**ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ**  
**ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕРОССИЙСКОГО**  
**ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ**  
**КУЛУНДИНСКОГО И ТАБУНСКОГО РАЙОНОВ**  
**ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ЗА 2022 ГОД**

*2022 - Год корпоративной культуры*

## **ВМЕСТЕ С ВАМИ**

*Профсоюз не будет делать это для вас и за вас –*

*Профсоюз будет делать это вместе с вами!*

Когда – нибудь историки проанализируют этот тектонический сдвиг, с которого неожиданно быстро начался переход человечества в новую глобальную реальность с её жесткими ограничениями былых свобод, цифровыми метками и разделением общества, где социальная дистанция от вынужденной меры становится обычным явлением, разделяющим людей, каждого по своим мелким мирам – клеткам. Реальность, где агрессия возрастает, а взаимопонимание и связи между людьми слабеют. Где так легко потерять работу и так же легко разбогатеть, поймав новую волну. Где живем мы и будут жить наши дети.

Каково место профсоюзов в этом новом дивном мире? Как объединить людей, разделенных кабинетами, лишенных возможности собираться вместе, проводить традиционные мероприятия с коллегами, сверх меры загруженными переработками и отчетностью? Что предложить в эпоху всеобщего потребительства и отчуждения? Эти вопросы в краевой организации Общероссийского Профсоюза образования мы задаем себе постоянно. И стараемся найти новые подходы к работе профорганизаций, одновременно улучшая уже проверенные временем. Все это находит отражение в ключевых программных документах краевого комитета, в наших словах и действиях.

Предлагаем вашему вниманию Публичный отчет Алтайской краевой организации Профсоюза за 2022 год ( на сайте краевой организации Профсоюза), Публичные отчеты территориальных организаций Профсоюза.

Ждем ваших откликов, замечаний и предложений. Вместе мы сможем многое!

Юрий Абдуллаев

Председатель Алтайской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования, лауреат Премии Президента РФ в области образования.

## **МЫ СОХРАНЯЕМ СТАБИЛЬНОСТЬ**

В образовательных организациях Кулундинского и Табунского районов действуют **28 первичных профорганизаций**. Все первички сохранены. Наши ряды объединяют **634 члена Профсоюза**.

2022 году профсоюзное членство сохранено и стабильно составляет **87%**. Профактивом организации постоянно осуществляется плановая, активная работа по мотивации профчленства и приему в Профсоюз.

**В 15** первичных профорганизациях профчленство составляет **100%**, в **8** первичках – от **80% до 100%**.

**В течение года активно и ответственно поработал над сохранением стабильно высокого показателя профчленства, осуществляя прием в Профсоюз, профсоюзный актив первичных профорганизаций:**

- **КСОШ № 5** (председатель С.П.Коваленко, профчленство 100%);
- **Каракульской СОШ, филиала КСОШ № 5** (председатель Б.К.Досумбекова, профчленство 100%);
- **Воздвиженской СОШ, филиала КСОШ № 3** (председатель О. А. Мунтян, профчленство 100%);
- **детского сада № 7 «Радуга»** (председатель Л.А. Шетова, профчленство 100%);
- **КСОШ № 3** (председатель Н.Г. Бекешева, профчленство 92.7%);
- **детского сада № 7 «Радуга» по адресу: ул. Промышленная, 19** (председатель Е.А. Зайковская, профчленство 98%);
- **Октябрьской СОШ** (председатель О.Л. Сазыкина, профчленство 93.3%);
- **КСОШ № 2** (председатель Л.Г. Гребенко, профчленство 67.9% ,+7.1%);

Профсоюзное членство выросло в малочисленных первичных профорганизациях Табунского района: **Алтайской СОШ** (председатель С.С. Нужда, с 32.1% до 39.2%) и **Большеромановской СОШ, филиала Алтайской СОШ** (председатель Т.Г. Тагильцева, с 52.6% до 57.8%).

Стабильно высоким остается охват профчленством педагогической молодежи - **91.8%** (+6.9% к 2021 году).

### **ЗАДАЧИ:**

- 1. Создать первичные профорганизации в учреждениях образования Табунского района.*
- 2. Обеспечить повышение показателя профчленства в первичках, объединяющих менее 70% работающих.*

### **КАК МЫ ПРЕДСТАВЛЯЛИ ИНТЕРЕСЫ РАБОТНИКОВ**

В прошедшем году продолжали действовать заключенные профсоюзной стороной с представителями власти и работодателями:

*- трехстороннее районное отраслевое Соглашение по учреждениям образования Кулундинского района на 2022 -2024 годы;*

*- 5 коллективных договоров в учреждениях образования Кулундинского района и 1 коллективный договор, заключенный в учреждении образования Табунского района;*

**Заключены в 2022 году:**

*- трехстороннее районное отраслевое Соглашение по учреждениям образования Табунского района;*

*- 3 коллективных договора в учреждениях образования Кулундинского района и коллективный договор в комитете по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района.*

***Во всех учреждениях образования районов, имеющих профсоюзные организации, коллективные договоры заключены.***

**По условиям районного отраслевого Соглашения в Кулундинском районе из средств районного бюджета 18 членов Профсоюза получили единовременные пособия при выходе на пенсию по возрасту и на льготирование санаторно – курортных путевок.**

Экономическая эффективность составила для членов Профсоюза **88000 рублей.**

### ЗАДАЧА:

- *Держать на контроле наполняемость коллективных договоров,*
- *соблюдения сроков их действия и заключения на новый срок,*
- *выполнения условий договоров и Соглашений в полном объеме.*

### КАК МЫ РАБОТАЛИ С НАШИМИ СОЦИАЛЬНЫМИ ПАРТНЕРАМИ

Представители Профсоюза в Кулундинском районе участвовали в деятельности **совместных** с комитетом по образованию и делам молодежи, администрациями учреждений образования **комиссий, рабочих групп, советов** по вопросам:

- оплаты труда,
- развития образования,
- распределения инновационного фонда,
- оценки деятельности педагогов и руководителей,
- аттестации педагогических кадров,
- награждения работников,
- распределения бесплатных путевок на оздоровление педагогов,
- приёмке образовательных учреждений к новому учебному году,
- охраны труда и здоровья, и др.

**На 2022 год** был принят и выполнен на 95% **ПЛАН совместных мероприятий** территориальной организации Профсоюза и комитета по образованию и делам молодежи Кулундинского района.

**С учетом мнения профсоюзных комитетов (председателей) ППО** работодателями **было принято 144** локальных нормативных акта, затрагивающих интересы и права работников.

### ЗАДАЧА:

*1. Взаимодействием с комитетом по образованию и руководителями учреждений образования Табунского района осуществлять работу в рамках социального партнерства, посредством годовой циклограммы совместной работы и возрождения профсоюзных организаций.*

### МЫ ЗАЩИЩАЛИ ПРАВА ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

В 2022 году рассмотрено **60** индивидуальных обращений, жалоб, в том числе поступивших по телефону и на личном приеме.

Из них удовлетворены все 60 обращений, т.е. **100%**

Экономическая эффективность работы профсоюзной юридической консультации составила **74 000** рублей.

### МЫ ПРОВОДИЛИ ПРОВЕРКИ СОБЛЮДЕНИЯ ПРАВ

В 2022 году, согласно **Плана основных мероприятий комитета территориальной организации Профсоюза**, было **проведено 2 комплексных правовых проверки** соблюдения работодателями норм трудового законодательства и законодательства по охране труда.

В ходе проверок выявлено **56 нарушений** трудового законодательства, из которых **50** было устранено в установленные сроки.

Экономическая эффективность данной работы составила **6000** рублей, выплаченных работнику.

### ЗАДАЧИ:

- 1. Регулярно планировать и проводить тематические и комплексные правовые проверки соблюдения работодателями норм трудового законодательства.*
- 2. Практиковать совместные проверки с комитетами по образованию и комитетами по труду администраций Кулундинского и Табунского районов.*

## **МЫ СУДИЛИСЬ ЗА НАШИХ ЛЮДЕЙ**

**Правовая помощь** в оформлении исковых заявлений в суд **оказана 3** членам Профсоюза.

**Предметом исков** было включение в педагогический стаж периодов работы и **восстановление прав педагогических работников на льготную пенсию.**

Положительная судебная практика складывается по включению в льготный стаж для назначения досрочной пенсии педработникам:

- **периодов педагогической работы в странах бывшего СССР,**
- **учебных отпусков,**
- **командировок, связанных с работой,**
- **периодов работы на неполную нагрузку во время отпуска по уходу за ребенком.**

Все педагоги, обратившиеся за юридической помощью, **отстояли в суде** свой «льготный» педагогический **стаж от 3 месяцев до 3 лет.**

**Экономическая эффективность** защиты прав членов Профсоюза через суд в отчетном году **составила 84000 рублей** выплаченных работнику в 2022г.

## **КАК МЫ ЗАБОТИЛИСЬ ОБ ОХРАНЕ ТРУДА**

Техническим инспектором труда территориальной организации Профсоюза в 2022 году **проведено 2 обследования** условий труда работников в учреждениях образования, а так же проверено наличие всех необходимых документов по охране труда и их соответствие требованиям законодательства.

**Проведено 3 семинара по охране труда,** в связи с изменениями, внесенными в ТК РФ в 2022 году:

- *с руководителями учреждений образования в Табунском районе;*

- с руководителями, ответственными за состояние охраны труда

и уполномоченными профсоюзных комитетов по охране труда в Кулундинском районе.

Специальная оценка условий труда в Кулундинском районе была проведена на **228** рабочих местах на сумму **135.1 тыс. рублей**.

**Возвращено** учреждениям образования Кулундинского района, при содействии Профсоюза, из ФСС денежных средств на мероприятия по охране труда в сумме **28.1 тыс. рублей**.

**Обучено 8 уполномоченных** по охране труда профсоюзных комитетов ППО за счет средств профсоюзного бюджета, на сумму **8000 рублей**.

**ЗАДАЧА:** *Сформировать современную систему управления охраной труда в сфере образования Кулундинского и Табунского районов.*

### **КАК МЫ ПОМОГАЛИ ЛЮДЯМ**

- **Оказана материальная помощь** членам Профсоюза из средств территориальной организации Профсоюза на сумму **147000 рублей** (на уровне 2021 года);

- **Беспроцентные денежные займы** получили **38 (+7 чел.)** членов Профсоюза на сумму **455000 рублей** (на **160 тыс.** больше, чем в предыдущем году);

**Материальную помощь при тяжелой жизненной ситуации и беспроцентные денежные займы** члены Профсоюза так же получали и из краевой организации Профсоюза.

**БЫТЬ В ПРОФСОЮЗЕ - ВЫГОДНО!**



## КАК МЫ ОЗДОРАВЛИВАЛИ РАБОТНИКОВ И ПОМОГАЛИ ИМ ОТДОХНУТЬ

По программе Алтайского крайсовпрофа по льготным путевкам в профсоюзных санаториях **оздоровились** в 2022 году **7 членов Профсоюза.**

**Экономическая эффективность для членов Профсоюза составила :**

- из средств территориальной организации - **20000 сэкономленных рублей,**

- из средств краевой организации Профсоюза и крайсовпрофа - **76800 сэкономленных рублей.**

Средствами, предусмотренными для осуществления направления деятельности территориальной организации Профсоюза « **ОТДЫХАЙ С ПРОФСОЮЗОМ!**» воспользовались **5 ППО.**

**На коллективный отдых членов Профсоюза было выделено 12000 рублей.**





**ЗАДАЧА: Активизировать участие первичных профорганизаций в направлении деятельности территориальной организации Профсоюза «Отдыхай с Профсоюзом!»**

## КАК МЫ ЗАНИМАЛИСЬ СПОРТОМ



**В отчетном году была проведена Спартакиада среди учреждений образования района**

**В ней приняли участие 8 команд учреждений образования, более 70 работников образования!**

**7 видов состязаний и комбинированная эстафета!**

**Наши победители в общекомандном зачете:**

**I место - команда КСОШ № 1;**

**II место – команда КСОШ № 3;**

**III место - команда КСОШ № 5**



**ЗАДАЧА:** 1. Традиционно ежегодно организовывать для работников образования спортивно – оздоровительные мероприятия.

2. Возобновить проведение туристических слетов.



**ДРУЖНО!**



**ВЕСЕЛО!**

Традиция проводить районные Спартакиады в территориальной организации Профсоюза существует с 2009 года.

**Это сплоченность, взаимовыручка, активное общение, чувство гордости и, конечно же, фактор снижения эмоционального выгорания педагогов.**



**РЕЧЁВКИ, ДЕВИЗЫ, ЭМБЛЕМЫ, ФОРМА, НАСТРОЕНИЕ,  
А ГЛАВНОЕ – УПОРСТВО!**

**МЫ НАГРАЖДАЛИ:**

**- ЗА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ УСТАВНЫХ ЗАДАЧ**

**Почетной Грамотой ЦС Профсоюза председателей ППО –**

**Т.А. Миллер, С.П. Коваленко, М.Н. Шарову;**

**Почетной Грамотой КК Профсоюза председателей ППО –**

**Н.Г. Бекешеву, С.В. Борисова, Н.Л. Совостенкову.**

**- СОЦИАЛЬНОГО ПАРТНЕРА**

**Директор Центра детского творчества И.А. Пеннер награждена  
Дипломом лауреата премии АКО Профсоюза «За активное  
сотрудничество с Профсоюзом .**



## **МЫ ПОВЫШАЛИ ПРОФЕССИОНАЛИЗМ**

В течение года было проведено 2 семинара для председателей ППО по вопросам ведения делопроизводства в ППО, оформления отчетов, работы в рамках социального партнерства.

**Учились. Делились опытом работы.**

**Проведено 3 обучающих семинара по охране труда для руководителей и профактива организации.**

**Председатель территориальной организации Профсоюза принимал участие в окружных семинарах, проводимых краевым комитетом Профсоюза по вопросам организационно – уставной работы, документации Профсоюза, награждения, публичной отчетности и инновационной работе, по работе в ЕАИС.**

## **КАК МЫ ВНЕДРИЛИ ИННОВАЦИИ**

Алтайская краевая организация реализует проект «**Цифровизация Профсоюза**».

В территориальной организации Профсоюза **ответственные за оформление электронных паспортов первичных профорганизаций** , в течение года , под руководством ответственного за данную работу, члена президиума территориальной организации Профсоюза М.Н. Шаровой, **наполняли их необходимой информацией** .

**Впервые в системе АИС были оформлены статистические отчеты первичных и территориальной организаций.**

**На электронный профсоюзный учет поставлено 100% членов Профсоюза.**