**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ РАБОТНИКОВ**

**НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

****

**ПРОГРАММА**

**развития территориальной организации**

**Профессионального союза работников народного**

**образования и науки Российской Федерации**

**Кулундинского и Табунского районов**

**на 2022– 2024 годы**

**«СЕМЬ ВЕКТОРОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»**

Одобрена президиумом ТООП образования

Кулундинского и Табунского районов

24 февраля 2022 г., Прот. № 10

Принята комитетом ТООП образования

Кулундинского и Табунского районов

28 марта 2022 г., Прот. № 3

КУЛУНДА

2022г.

**ПАСПОРТ**

**программы развития территориальной организации**

**Профессионального союза работников народного образования**

**и науки Российской Федерации**

**Кулундинского и Табунского районов**

**на 2022 – 2024 годы**

**«СЕМЬ ВЕКТОРОВ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Ответственный**  **исполнитель Программы** | Территориальная организация Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации Кулундинского и Табунского районов (*далее – Профсоюза*) |
| **Участники**  **Программы** | Территориальная, первичные организации Профсоюза Кулундинского и Табунского районов |
| **Программно-целевые**  **инструменты Программы** | - Устав Профсоюза,  - Приоритетные направления деятельности Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2020–2025 гг.,  - Региональное отраслевое соглашение между Алтайской краевой организацией Профсоюза (далее – АКО Профсоюза) и Министерством образования и науки Алтайского края (далее – Минобрнауки АК),  - районное отраслевое Соглашение по учреждениям образования Кулундинского района,  - решения XXIX отчётно-выборной конференции АКО Профсоюза, VII отчетно – выборной конференции Кулундинской районной организации Профсоюза,  - постановления комитета и президиума ТООП образования Кулундинского и Табунского районов. |
| **Подпрограммы** | Подпрограмма 1. #ПРОФзащита: повышение эффективности деятельности по представительству интересов и защите прав работников отрасли.  Подпрограмма 2. #ПРОФохрана: совершенствование работы по защите прав работников на безопасные и комфортные условия труда.  Подпрограмма 3. #ПРОФлидерство: укрепление структуры территориальной организации и организационных основ первичных профсоюзных организаций, входящих в состав территориальной.  Подпрограмма 4. #ПРОФподдержка»: развитие форм солидарной поддержки членов Профсоюза.  Подпрограмма 5. #ПРОФопора»: работа с молодёжью.  Подпрограмма 6. #ПРОФрост: содействие профессиональному росту педагогических и руководящих работников и обучение профактива.  Подпрограмма 7. #ПРОФинфо: совершенствование информационной работы. |
| **Цели и задачи Программы** | - устойчивое развитие ТООП образования Кулундинского и Табунского районов, как крупнейшей и важнейшей общественной организации районов, эффективно осуществляющей представительство социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли образования;  - повышение авторитета Профсоюза через повышение качества и расширение социального партнёрства в отрасли образования Кулундинского и Табунского районов в целях её стабильного развития, предупреждения и разрешения социальных конфликтов;  - разработка и внедрение новых форм солидарной поддержки членов Профсоюза, сохранение мотивации профчленства в соответствии с меняющимися запросами работников;  - совершенствование работы с молодыми специалистами, активное вовлечение их в профсоюзную деятельность;  - содействие профессиональному росту и повышению правовой культуры педагогов и руководителей образовательных организаций;  - повышение статуса педагогического работника, обеспечение эффективной защиты его чести и достоинства;  - повышение качества жизни членов Профсоюза;  - обеспечение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза, устойчивой обратной связи с членами Профсоюза, повышение открытости и публичности профсоюзных организаций;  - расширение сети первичных профсоюзных организаций , посредством возрождения (создания) их в образовательных учреждениях Табунского района;  - увеличение охвата профсоюзным членством; |
| **Задачи**  **Программы** | - повышение результативности работы по защите прав и представительству интересов работников отрасли;  - расширение участия Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием;  - повышение качества подготовки и профессионализма профсоюзного актива территориальной и первичных профорганизаций ;  - развитие инновационных форм солидарной поддержки, способствующих повышению мотивации профчленства и качества жизни работников отрасли;  - создание и поддержка деятельности профсоюзных молодёжных советов, воспитание плеяды молодых профлидеров;  - реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и первичных организаций;  - формирование общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;  - формирование позитивного имиджа Профсоюза |
| **Целевые**  **показатели**  **Программы** | 1. Рост количества первичных профсоюзных организаций.  2. Увеличение охвата профсоюзным членством работников.  3. Повышение экономической эффективности правозащитной работы.  4. Рост представительства профсоюзных лидеров в государственно-общественных структурах управления образованием, комиссиях, советах и т.п.  5.  Развитие социального партнерства в образовательном пространстве Табунского района заключением отраслевого соглашения.  6. Повышение качества коллективно-договорной кампании.  7. Формирование современной системы управления охраной труда в системах образования районов.  8. Формирование единых нормативных подходов к оплате труда в образовательных организациях районов.  9. Положительная динамика количества устраненных правонарушений в сфере трудовых отношений в образовательных организацияхрайонов.  10. Увеличение количества членов Профсоюза, охваченных программами солидарной поддержки.  11. Рост числа молодых педагогов, активно участвующих в работе Профсоюза.  12. Увеличение количества педагогических и руководящих работников, охваченных мероприятиями по содействию их профессиональному росту.  13. Увеличение количества профсоюзных активистов, вовлечённых в систему обучения профактива в целях повышения качества их работы.  14. Разработка, принятие и реализация профсоюзных проектов и инициатив.  15. Расширение присутствия территориальной и первичных организаций Профсоюза в сети Интернет |
| **Сроки и этапы реализации Программы** | Срок реализации Программы – 2022-2024 годы |
| **Источники**  **финансирования и объем**  **финансового обеспечения** | Профсоюзные членские взносы, консолидируемые под мероприятия Программы в рамках бюджетов профсоюзных организаций трёх уровней – краевого, территориального и первичных в соответствии с ежегодно утверждаемой сметой, а также привлечённые средства |
| **Ожидаемые**  **результаты**  **реализации Программы** | - укрепление позиций Профсоюза как стороны социального партнерства в обеспечении защиты трудовых, социально-экономических прав работников;  - обеспечение ведущей роли Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием;  - рост числа первичных профсоюзных организаций;  - повышение охвата профсоюзным членством;  - устойчивая мотивация педагогических работников к вступлению в Профсоюз и сохранению членства в нём, участию в деятельности Профсоюза;  - повышение авторитета Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности;  - повышение уровня корпоративной и организационной культуры членов Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций, формирование и укрепление профсоюзных команд;  - повышение результативности реализуемых профсоюзных программ и рост удовлетворенности членов Профсоюза качеством профработы;  - повышение эффективности использования профсоюзных средств;  - увеличение числа работников, активно участвующих в работе профсоюзных организаций;  - укрепление позиций территориальной и первичных профсоюзных организаций в регулировании трудовых отношений;  - повышение информационной и инновационной активности Профсоюза. |

**ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ ДЕЛ**

**И СТОЯЩИХ ПЕРЕД ОРГАНИЗАЦИЕЙ ПРОБЛЕМ**

Несмотря на прошедшую в последние годы оптимизацию сети образовательных учреждений, филиализацию школ и детских садов, сокращение численности работников, территориальная организация Общероссийского Профсоюза образования Кулундинского и Табунского районов сохраняет стабильность, оставаясь самой многочисленной и финансово устойчивой общественной организацией на территориях двух районов, объединяя в своих рядах 649 работающих членов Профсоюза (87.2%)

Продолжает укрепляться система социального партнёрства в Кулундинском районе, реализуемая через районное отраслевое соглашение и коллективные договоры , которые заключены в 100% учреждений, обеспечивая взаимодействие с работодателями по важнейшим вопросам трудового законодательства, улучшения социально-экономического положения работников в рамках представительской функции Профсоюза.

В Табунском районе только предстоит положить начало и постепенно укреплять систему социального партнерства в системе образования района, что будет возможно при возрождении первичных профсоюзных организаций и усилении их членством не менее 50% от численности работающих.

Развивается правозащитная работа. Показатели экономической эффективности реализации всех её форм стабильно высоки. Только за 2020 год экономическая эффективность правозащитной работы составила 527 848 рублей. В то же время необходимо вести подсчет экономической эффективности реализации условий коллективных договоров.

Совершенствуется система оплаты труда в крае, естественно, и в районах тоже. Стратегическими задачами здесь являются достижение справедливого уровня заработной платы и снижение педагогической нагрузки, как на краевом уровне,так и на уровне муниципалитетов.

Поскольку совершенствуется работа технической инспекции труда краевой организации Профсоюза, в территориальной организации выстраивается, совершенствуется система общественного контроля за охраной труда со стороны технического инспектора труда и уполномоченных профсоюзных комитетов. Долги по оплате медосмотров работников образования в районах отсутствуют. Проблемными остаются вопросы финансирования и качественного проведения оценки условий труда. Необходимо совместно с муниципальными органами и администрациями образовательных организаций продолжить работу по формированию современной системы управления охраной труда на всех уровнях образовательной системы, действенной системы контроля за охраной труда.

Выполнение Программы развития в части информационной работы позволит активизировать работу по ряду направлений: информационному обеспечению и использованию интернет-пространства.

Развиваются популярные среди членов Профсоюза инновационные формы солидарной поддержки работников отрасли : заработал межрегиональный профсоюзный кредитный потребительский кооператив,членство в котором территориальной организации Профсоюза будет определено в ближайшее время; паритетная программа оздоровления в территориальной организации Профсоюза пока не принята, но значительно увеличен объём выдачи беспроцентных денежных займов, обновлено Положение о выдаче материальной помощи, предлагаются новые программы дополнительного медицинского страхования, расширяются возможности направления работы территориальной организации «Отдыхай с Профсоюзом» , организации культурного и спортивного досуга работников сферы образования.

Улучшена финансовая дисциплина в организации, ведется постоянный контроль полноты удержания и своевременности перечисления профсоюзных взносов, рационального использования средств профбюджета.

Система обучения профсоюзных активистов территориальной, первичных организаций Профсоюза работает в форме профсоюзных семинаров и школ профсоюзного актива на базе двух первичных профорганизаций. Необходимо в практику взаимоотношений между первичными профорганизациями ввести обмен опытом работы профсоюзных комитетов посредством взаимного посещения заседаний.

В то же время, не смотря на неблагоприятные условия, в которых действуют сегодня профсоюзные организации, а также недостатки в работе по направлениям профсоюзной деятельности удалось сохранить и даже немного увеличить общую численность членов Профсоюза в организации. В связи с реорганизацией Кулундинской районной организации Профсоюза присоединением к ней Табунской районной организации, имеющей членство менее 25% от работающих в отрасли, не удалось выполнить один из основных целевых показателей предыдущей Программы – достижение 100% охвата профсоюзным членством в территориальной организации.

Две первичные профорганизации Табунского района объединяют членством менее 50% работающих в учреждении. 10 первичек территориальной организации Профсоюза являются малочисленными (до 15 членов Профсоюза), но объединяют от 92% до 100% работающих. Необходима плановая, постоянная работа профсоюзного актива по значительному организационному укреплению некоторых первичных профорганизациий учреждений образования Кулундинского района (членство в них ниже уровня членства в территориальной организации Профсоюза) и постепенному, стабильно увеличивающемуся охвату профсоюзным членством всех учреждений образования в Табунском районе.

Ввиду этого, а также с учётом актуальных задач по улучшению социально-экономического положения работников отрасли, комитетом территориальной организации Профсоюза разработана данная Программа развития, в соответствии с Программой развития Алтайской краевой организации Профсоюза. Её основные мероприятия продолжают логику предыдущей программы, обогащая проверенные методы и зарекомендовавшие себя коллективные дела новыми подходами в свете современных задач и путей их решения.

Для достижения поставленных целей и приоритетных задач в рамках Программы развития ТООП образования Кулундинского и Табунского районов предполагается реализация семи подпрограмм по ключевым направлениям (векторам) деятельности.

**ПОДПРОГРАММА 1.**

**#ПРОФзащита: повышение эффективности деятельности**

**по представительству интересов и защите прав работников отрасли**

***Цели подпрограммы:***

1. Устойчивое развитие ТООП образования Кулундинского и Табунского районов, как одной из крупнейших и важнейших общественных организаций районов, эффективно осуществляющей представительство социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов работников отрасли образования;

2. Повышение авторитета Профсоюза через повышение эффективности представительства интересов работников-членов Профсоюза и расширение социального партнёрства в отрасли образования районов в целях её стабильного развития, предупреждения и разрешения социальных конфликтов.

3. Совершенствование деятельности территориальной организации Профсоюза по защите прав и интересов работников образования.

***Задачи подпрограммы:***

-расширение участия Профсоюза в государственно-общественном управлении образованием;

- принятие и реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и первичных организаций;

- содействие органам, осуществляющим управление в сфере образования, в реализации стратегических задач развития образования и приоритетных направлений государственной политики в области образования, государственной молодежной политики и выполнении необходимых мероприятий, обеспечивающих улучшение качества кадрового состава образовательных организаций, условий труда педагогических работников, иных категорий работников образования и оплаты труда, развитие компетенций педагогических кадров;

-повышение результативности работы по защите прав и интересов работников отрасли, в т.ч. действенной защиты охраны труда и здоровья, достойные условия труда и его оплату;

-профилактика правонарушений в сфере социально-трудовых отношений в системе образования районов;

- развитие правовой культуры членов Профсоюза.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

1. Развитие системы социального партнерства через заключение районных отраслевых соглашений , сохранение 100%-ного охвата всех образовательных учреждений, где имеются первичные профорганизации, коллективными договорами.

2. Повышение эффективности договорного регулирования социально-трудовых отношений через оценку выполнения соглашений и коллективных договоров, усиление контроля за их выполнением, обобщение и тиражирование успешного опыта социального партнерства, .

3. Повышение роли профсоюзных организаций в представительстве социально-трудовых интересов работников через создание и активную работу совместных рабочих групп, комиссий, советов, разработку и реализацию совместных с органами управления образованием и администрациями образовательных организаций планов работы.

4. Развитие социально-проектной деятельности территориальной организации Профсоюза как в рамках собственных программ, так и с участием других общественных организаций и объединений;

5. Инициирование и проведение на регулярной основе общественных слушаний, круглых столов, конференций по наиболее актуальным вопросам образовательной политики с освещением в СМИ.

6. Расширение информационно-просветительской деятельности организаций Профсоюза по вопросам правовой культуры и ключевым аспектам деятельности образовательных организаций.

7. Активное участие в проведении независимой общественно-профессиональной оценки качества образования, общественного аудита проектов нормативных правовых актов и иных документов в сфере образования.

8. Расширение степени и качества участия представителей Профсоюза в органах государственно-общественного управления образовательными организациями.

9. Активное использование механизмов информационной открытости электронного правительства, в том числе путем экспертного участия в интернет-обсуждениях социальных проблем в сфере образования, проектов нормативных правовых актов.

10. Участие в совершенствовании нормативной правовой базы, разработке нормативных правовых актов, относящихся к социально-трудовой сфере, сфере образования, в том числе в форме подготовки проектов постановлений, приказов и иных нормативных локальных правовых актов.

11. Проведение правовой экспертизы проектов нормативных правовых актов, коллективных договоров и соглашений.

12. Повышение эффективности общественного контроля за соблюдением работодателями и их представителями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, за выполнением условий коллективных договоров, соглашений.

13. Повышение результативности контроля со стороны внештатного правового инспектора труда и технического инспектора труда Профсоюза - регулярное проведение муниципальных тематических и комплексных проверок соблюдения работодателями норм трудового законодательства.

14. Обобщение практики работы первичных профсоюзных организаций по наиболее актуальным вопросам правовой защиты членов Профсоюза.

15. Повышение качества консультационных услуг по защите и представительству интересов членов Профсоюза.

18.  Совершенствование взаимодействия ТООП образования Кулундинского и Табунского районов с органами контроля и надзора на муниципальном уровне, расширение практики совместных правовых проверок.

19. Повышение правовой грамотности и культуры профсоюзного актива и членов Профсоюза (проведение семинаров, совещаний).

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

-рост представительства профсоюзных лидеров в государственно-общественных структурах управления образованием, комиссиях, советах и т.п.;

- заключение районных отраслевых соглашений;

-повышение качества коллективно-договорной кампании и степени выполнения коллективных договоров и соглашений;

-повышение экономической эффективности правозащитной работы,

-повышение правовой культуры педагогических и руководящих работников сферы образования районов;

- положительная динамика количества устраненных правонарушений в сфере трудовых отношений в образовательных организациях;

- обеспечение соблюдения единства нормативных подходов к оплате труда в образовательных организациях районов;

- укрепление позиций территориальной и первичных профсоюзных организаций в регулировании трудовых отношений.

**ПОДПРОГРАММА 2.**

**#ПРОФохрана: совершенствование работы по защите прав**

**работников на безопасные и комфортные условия труда**

***Цель подпрограммы:***

Формирование современной системы управления охраной труда в системе образования Кулундинского и Табунского районов.

***Задачи подпрограммы:***

- активизация контроля технического инспектора труда Профсоюза, уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда профсоюзных комитетов первичных профорганизаций учреждений по осуществлению профсоюзного контроля за соблюдением требований и норм охраны труда:

-содействие своевременному и качественному проведению специальной оценки условий труда, медицинских осмотров, созданию комфортных и безопасных условий труда, обучению по охране труда, обеспечению спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты работников образовательных организаций, а также обеспечению финансирования данных мероприятий из расчета не ниже рекомендованных на федеральном уровне средств.

-обеспечение активного участия в реализации региональных и отраслевых программ по охране труда и здоровья членов Профсоюза.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

1. Организация плановой работы внештатного технического инспектора труда в территориальной организации Профсоюза.

2. Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда в первичных профорганизациях.

3. Обучение внештатного инспектора труда и уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на специальных курсах.

4. Организация ежегодных конкурсов «Лучший уполномоченный по охране труда организации Профсоюза», «Лучший уголок по охране труда» и др.

5. Предоставление методических пособий для внештатного технического инспектора труда и уполномоченных по охране труда, как руководства по проведению проверок состояния охраны труда в организациях, осуществляющих образовательную деятельность.

6. Регулярная работа совместных с комитетами по образованию районов комиссий по охране труда.

7. Проведение совещаний-семинаров с руководителями организаций образования и представителями администраций муниципалитетов по результатам проведенных в районах проверок.

8. Актуализация макетов коллективных договоров по разделу «Охрана труда», соглашений по охране труда и приложений к ним.

9. Взаимодействие с Прокуратурой, Гострудинспекцией, другими органами государственного надзора и контроля при проведении комплексных и тематических проверок состояния условий и охраны труда в образовательных организациях, предоставления гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных и (или) опасных условиях труда;

10. Проведение комплексных и тематических проверок состояния охраны труда в образовательных организациях.

11. Представление в Прокуратуру, Гострудинспекцию материалов о грубых нарушениях трудового законодательства по жалобам работников и по результатам проверок состояния охраны труда в организациях образования.

12. Формирование у работников представлений о производственной культуре и охране труда: ежегодное проведение месячника по охране труда, посвященного Всемирному дню охраны труда с организацией семинаров, совещаний коллективов с представителями комитетов по труду, специалистами по охране труда комитетов по образованию.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

1. Выборы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда во всех первичных организаций Профсоюза, имеющих профсоюзные комитеты.

3. Обучение внештатного инспектора труда и всех уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда на специальных курсах.

**ПОДПРОГРАММА 3.**

**#ПРОФлидерство: укрепление структуры и организационно-финансовых основ профсоюзных организаций**

***Цель подпрограммы:***

Совершенствование структуры и принципов работы профсоюзных организаций, позволяющее добиваться оптимальных результатов их деятельности.

***Задачи подпрограммы:***

-  координация сети профсоюзных организаций в целях повышения эффективности их деятельности и рационального расходования средств профбюджета;

- формирование общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;

- дальнейшее развитие проекта по цифровизации Профсоюза на основе ЕАИС;

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

1. Повышение открытости и прозрачности деятельности организаций Профсоюза на основе представления ежегодного Публичного доклада организации Профсоюза;

2. Регулярное рейтингование первичных организаций Профсоюза и принятие управленческих решений по его итогам;

3. Использование современных информационных технологий для дальнейшего совершенствования документооборота, анализа и учёта профсоюзного членства, улучшения профсоюзной статистики;

4. Создание новых первичных профсоюзных организаций в образовательных организациях, развитие профсоюзной сети;

5.Финансовое укрепление организаций Профсоюза путем сохранения централизации бухгалтерского учета и перевода бухгалтерского и налогового учета на автоматизированный учет с применением специализированных программ и электронную сдачу бухгалтерской (финансовой) отчетности.

6. Укрепление финансовой дисциплины в части полного и своевременного сбора профсоюзных взносов, перечисления установленного процента отчислений в вышестоящую профорганизацию; формирование и применение общепрофсоюзной системы (сметы) единых нормативов расходования средств профсоюзного бюджета, обеспечение контроля за их соблюдением.

7. Повышение эффективности использования средств профсоюзных бюджетов всех уровней через консолидирование финансов на уровне территориальной и региональной организаций Профсоюза для реализации целевых программ.

8. Активизация работы контрольно-ревизионных комиссий территориальной организации Профсоюза и первичных профорганизаций.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

- повышение уровня организационной культуры Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций;

- повышение уровня профессиональной компетентности и ответственности выборных коллегиальных профсоюзных органов и руководителей профсоюзных организаций за принимаемые решения;

- оптимизация документооборота и обеспечение современной системы учёта профсоюзного членства, повышения качества профсоюзной статистики;

- повышение эффективности использования профсоюзных средств.

**ПОДПРОГРАММА 4.**

**#ПРОФподдержка»: развитие форм солидарной поддержки**

**членов Профсоюза**

***Цель подпрограммы:***

Повышение и сохранение мотивации профчленства в соответствии с меняющимися запросами педагогических работников.

***Задачи подпрограммы:***

- развитие инновационных форм солидарной поддержки, способствующих повышению мотивации профчленства и качества жизни работников отрасли;

- реализация социально значимых проектов и инициатив членов Профсоюза и его организаций.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

1. Совершенствование качества и расширение охвата различными формами солидарной поддержки членов Профсоюза (материальная помощь, беспроцентные займы, кредитный потребительский кооператив, дополнительное медицинское и иные формы страхования членов Профсоюза).

2. Развитие направлений деятельности территориальной и первичных профорганизаций по обеспечению оздоровления и отдыха членов Профсоюза и членов их семей через реализацию профсоюзных паритетных программ оздоровления, снижения стоимости путёвок в здравницы Алтайского края и России.( в том числе по условиям районных отраслевых соглашений).

3. Совершенствование форм культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы на уровне первичных и территориальной профорганизаций, способствующих раскрытию творческого и физкультурно-спортивного потенциала работников отрасли, предупреждению эмоционального выгорания педагогов.

4. Организационная и финансовая поддержка районных творческих конкурсов, районной спартакиады педагогических работников, районных турслетов, фото-, видео и музыкальных конкурсов и иных творческих и спортивно-досуговых мероприятий на районном уровне.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

- повышение и сохранение мотивации педагогических работников к вступлению и участию в деятельности Профсоюза;

- повышение результативности реализуемых профсоюзных программ и рост удовлетворенности членов Профсоюза качеством профработы;

- рост числа работников-членов Профсоюза, охваченных программами солидарной поддержки;

- увеличение числа реализованных профсоюзных проектов и инициатив.

**ПОДПРОГРАММА 5.**

**#ПРОФопора»: работа с молодёжью**

***Цели подпрограммы:***

- содействие профессиональному и личностному росту педагогической молодежи через организационное взаимодействие в рамках профессионального союза;

- совершенствование работы с молодыми специалистами, активное вовлечение их в профсоюзную деятельность;

-  поддержка деятельности профсоюзного молодёжного совета, воспитание плеяды молодых профлидеров.

***Задачи подпрограммы:***

- создание условий для активного вовлечения молодежи из числа педагогов в Профсоюз и их участия в деятельности первичных и территориальной профсоюзных организаций;

- повышение эффективности координации деятельности молодежного совета территориальной организации Профсоюза;

- повышение у молодых педагогов мотивации участия в профсоюзном движении;

- повышение статуса и профессиональной уверенности молодого педагога;

- поддержка социальных инициатив педагогической молодежи;

- содействие развитию института наставничества молодых педагогов;

- подготовка резерва выборного профсоюзного актива всех уровней из числа молодых профсоюзных активистов.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

1. Защита профессиональных, трудовых и социально-экономических интересов молодых педагогов, реализация мер социальной защиты молодых специалистов при заключении коллективных договоров и соглашений.

2. Разработка предложений и инициатив для внесения в нормативные правовые и иные акты, затрагивающие интересы молодежи в отрасли.

3. Проведение мониторингов по проблемам молодых педагогов.

4. Содействие обучению и подготовке резерва выборного профсоюзного актива первичных и территориальной организаций Профсоюза из числа молодых педагогов.

5. Выявление молодых лидеров и поддержка инициатив талантливых и творческих молодых педагогов.

6. Анализ профчленства молодых педагогов, повышение мотивации к вступлению в Профсоюз и участию в профсоюзной работе.

7. Организация молодежных профсоюзных мероприятий , круглых столов по интересующим молодежь вопросам, собраний для молодежного профсоюзного актива.

8. Обеспечение молодежного представительства в выборных профсоюзных органах.

9. Организационная и финансовая поддержка профсоюзных проектов и инициатив.

10. Поддержка молодежных социально-значимых профсоюзных акций, волонтерского движения.

11. Освещение опыта работы молодёжного совета территориальной организации Профсоюза и лучших молодых специалистов в СМИ.

12. Поддержка проводимых молодежным советом территориальной организации Профсоюза культурных и спортивно-оздоровительных мероприятий, нацеленных на формирование здорового образа жизни и повышение общественной активности молодых педагогов.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

- повышение и мотивации вступления и сохранения членства в Профсоюзе молодых педагогов;

- формирование новых подходов к деятельности профсоюзных организаций, отвечающих запросам молодого поколения;

- увеличение числа работников, активно участвующих в работе профсоюзных организаций;

- формирование кадрового резерва на выборный профсоюзный актив всех уровней;

- повышение активности молодых кадров в обсуждении, реализации и отстаивании профессиональных и социально-трудовых прав и интересов молодых педагогов;

- повышение информированности молодых работников о деятельности Профсоюза.

**ПОДПРОГРАММА 6.**

**#ПРОФрост: содействие профессиональному росту педагогических**

**и руководящих работников и обучение профактива**

***Цели подпрограммы:***

- содействие профессиональному и личностному росту педагогов в сотрудничестве с общественно-педагогическими объединениями районов;

- повышение правовой культуры педагогов и руководителей образовательных организаций;

- повышение профессионализма профсоюзных кадров и актива;

-повышение престижа педагогической профессии, профессионального и социального статуса педагога.

***Задачи подпрограммы:***

- содействие профессиональному и личностному росту педагогов в сотрудничестве с общественно-педагогическими объединениями районов;

- совершенствование системы профсоюзного обучения на основе современных информационно-коммуникационных технологий, внедрения передовых практик корпоративного обучения.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

 1. Финансовая и организационная поддержка конкурсов профессионального мастерства «Учитель года», «Воспитатель года», «Вожатый года», «Педагогический дебют», на премию имени С.П. Титова и иных, в целях популяризации профессии педагога, поддержки и выявления талантливых работников отрасли, поощрения профсоюзных активистов.

2. Участие в  проведение краевых PR-кампаний, направленных на повышение социального статуса педагога, привлекательности педагогического труда, формирование уважительного отношения со стороны общества к профессиональной деятельности педагога.

3. Дальнейшеее осуществление профсоюзного обучения лидеров и активистов первичных и территориальной организаций;

-  пользование современной программой обучения профсоюзного актива на онлайн-платформах, в т.ч. с использованием методов и технологий дистанционного образования;

-организация работы постоянно действующих семинаров-совещаний председателей первичных организаций Профсоюза;

-участие в организуемом комитетом Алтайской краевой организации Профсоюза обучении различных категорий профсоюзного актива на различных площадках (в т.ч. всероссийских, международных и межрегиональных):

а) внештатных правовых и технических инспекторов труда, уполномоченных Профсоюза;

б) ответственных за информационную работу;

в) членов молодёжных советов;

г) членов контрольно-ревизионных комиссий;

д) секретарей комитета АКО Профсоюза в округах и председателей территориальных и первичных организаций;

е) заместителей председателей и профсоюзного резерва, в т.ч. в период проведения балансовых комиссий;

ж) бухгалтеров территориальных организаций Профсоюза.

4.  Предоставление информационно-методических материалов профсоюзным лидерам и активу, подготовленных АКО Профсоюза;

5. Развитие системы поощрения лучших профсоюзных активистов.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

- расширение сотрудничества с общественно-педагогическими организациями районов в рамках совместной работы в целях стимулирования профессионального роста педагогов и повышения престижа учительской профессии;

- увеличение охвата профсоюзных активистов системными обучающими мероприятиями, обеспечивающими повышение качества профсоюзного актива;

- продвижение современного высокопрофессионального образа Профсоюза в педагогическом сообществе;

-повышение авторитета Профсоюза в глазах педагогического сообщества и широкой общественности;

-повышение уровня корпоративной и организационной культуры членов Профсоюза и эффективности деятельности профорганизаций, формирование и укрепление профсоюзных команд.

**ПОДПРОГРАММА 7.**

**#ПРОФинфо: совершенстование информационной работы**

***Цели подпрограммы:***

- содействие успешной деятельности Профсоюза, укреплению и развитию профсоюзного движения, росту его авторитета в обществе, усилению мотивации профчленства;

- систематизация и развитие информационной работы во всех структурах территориальной организации Профсоюза, внедрение новых технологий информационного обмена между профсоюзными организациями, обеспечение права каждого члена Профсоюза на доступ к информации;

- обеспечение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза, устойчивой обратной связи с членами Профсоюза, повышение открытости и публичности профсоюзных организаций.

***Задачи подпрограммы:***

- обеспечение членов Профсоюза, педагогической общественности и социальных партнеров объективной информацией о деятельности Профсоюза, формирование положительного имиджа Профсоюза;

- осуществление целенаправленного использования информационных и коммуникационных ресурсов Профсоюза для расширения диалога с работодателями и представителями органов власти;

- обучение ответственных за информационную работу в первичных и территориальной профорганизациях на семинарах, вебинарах, организованных АКО Профсоюза;

- повышение компетентности профсоюзных кадров и актива;

- привлечение членов Профсоюза к решению стоящих перед Профсоюзом задач;

- поддержка положительного имиджа Профсоюза;

- укрепление информационно-технической базы террториальной организации;

- организационное, финансовое, кадровое сопровождение информационной деятельности (обучение, информационно-методическое обеспечение);

- обобщение и анализ информации о деятельности профсоюзных организаций, изучение и распространение опыта организаций по взаимодействию со СМИ, популяризация передового опыта с целью совершенствования форм и методов профсоюзной работы;

- проведение конкурсов, способствующих повышению эффективной информационной работы;

-развитие общей корпоративной и правовой культуры членов Профсоюза;

-формирование позитивного имиджа Профсоюза.

***Комплекс мероприятий подпрограммы:***

*1. На уровне территориальной организации*

1.1.  Контроль и содействие повышению уровня информационной работы в первичных профорганизациях.

1.2. Выдвижение и закрепление ответственных за информационную работу, функционирование комиссий по информационной работе.

1.3. Анализ и оперативная передача в первичные организации информации, поступающей из комитета краевой организации Профсоюза.

1.4. Организация подписки на газеты «Мой Профсоюз» и «Профсоюзы Алтая» для первичных организаций.

1.5.  Регулярное освещение своей деятельности в муниципальных средствах массовой информации.

1.6. Создание информационного продукта: отчеты о деятельности профорганизации, листовки, плакаты, рекламные агитационные буклеты, видеоролики по отдельным направлениям работы; компьютерные презентации; материалы для сайтов; выступления и публикации в СМИ всех уровней.

1.7. Закрепление в районных Соглашениях гарантий предоставления выборным профорганам образовательных учреждений возможности безвозмездного пользования компьютерным оборудованием и средствами связи, в том числе электронной почтой и Интернетом.

1.8. Обновление материалов страницы территориальной организации на сайте комитета по образованию.

1.9. Обновление компьютерной и оргтехники, необходимой для работы профсоюзной организации.

*2. На уровне первичных организаций:*

2.1. Информирование членов Профсоюза о своей деятельности и работе вышестоящих профсоюзных органов.

2.2. Актуализация информационных стендов и профсоюзных уголков в образовательном учреждении.

2.3. Организация подписки на газеты «Мой Профсоюз» и «Профсоюзы Алтая».

2.4. Оперативное информирование о работе профорганизации, заслуживающей общественного внимания, местных СМИ и комитета краевой организации Профсоюза.

2.5. Обеспечение выпуска собственной информационной продукции, ориентированной на рядового члена Профсоюза.

2.6. Участие в конкурсах первичных организаций на лучшую постановку информационной работы, лучший профсоюзный уголок.

2.7. Закрепление в коллективном договоре гарантий предоставления выборному профоргану возможности безвозмездного пользования средствами связи, в том числе компьютерным оборудованием, электронной почтой, принтером, Интернетом.

2.8. Открытие и обеспечение актуального состояния страницы профкома на сайте образовательного учреждения и (или) в социальных сетях и мессенджерах.

2.9. Проведение информационных собраний для членов Профсоюза.

***Ожидаемые результаты и показатели реализации подпрограммы:***

- повышение информированности работников отрасли о деятельности Профсоюза;

-повышение информационной и инновационной активности Профсоюза.

- формирование и поддержка современного позитивного имиджа Профсоюза.