

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И ДЕЛАМ МОЛОДЁЖИ
АДМИНИСТРАЦИИ КУЛУНДИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПРИКАЗ

30.12. 2013

№194

с. Кулунда

**Об установлении денежного вознаграждения
за выполнение функций классного руководителя**

В целях обеспечения с 01.01.2014 г. выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнения функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций Кулундинского района, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемые Методические рекомендации об установлении ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных учреждений.
2. Руководителям общеобразовательных организаций обеспечить размер ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство не ниже уровня, сложившегося в предыдущем финансовом году.
3. Контроль исполнения настоящего приказа возложить на ведущего специалиста комитета по образованию и делам молодежи администрации района Олешко Л.И.

Председатель комитета



А.В. Грылева

Приложение
к приказу комитета по образованию
и делам молодежи
от «30» 12 2013 г. № 194

Методические рекомендации
об установлении ежемесячного денежного вознаграждения
за выполнения функций классного руководителя педагогическим работникам
муниципальных образовательных организаций Кулундинского района

1. Настоящие методические рекомендации определяют порядок, размеры и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за выполнения функций классного руководителя педагогическим работникам муниципальных образовательных организаций за счет средств краевого бюджета, выделенных на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в общеобразовательных организациях Кулундинского района.

2. Право на получение ежемесячного денежного вознаграждения за выполнение функций классного руководителя (далее – «вознаграждение») имеют педагогические работники муниципальных организаций, осуществляющих образовательную деятельность и реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего общего образования, в том числе вечерние (сменные) общеобразовательные организации.

Педагогическим работникам вышеназванных общеобразовательных организаций ежемесячное денежное вознаграждение выплачивается в случае возложения на них, с их согласия, функций классного руководителя.

3. Общий размер вознаграждения складывается из расчета 1000 рублей и суммы, выплачиваемой ранее педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя из фонда оплаты неаудиторной занятости.

Вознаграждение выплачивается за классное руководство в классе с наполняемостью не менее установленной для образовательных организаций соответствующими типовыми положениями, утвержденными Правительством Российской Федерации, либо в классе с наполняемостью 14 человек и более в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности.

В классах с наполняемостью менее 14 человек установленный размер денежного вознаграждения определяется пропорционально численности обучающихся.

4. Педагогическому работнику, осуществляющему функции классного руководителя одновременно в 2-х и более классах, классах – комплектах, денежное вознаграждение устанавливается с учетом количества обучающихся в каждом классе, классе-комплекте.

5. При изменении численности обучающихся сумма денежного вознаграждения пересматривается в течение финансового года.

6. При определении суммы ежемесячного вознаграждения учитывается районный коэффициент, а также страховые взносы на обязательное пенсионное страхование, на обязательное медицинское страхование, на обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7. Ежемесячное денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается ежемесячно по отдельной ведомости в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

8. Денежное вознаграждение назначается, изменяется или отменяется приказом руководителя образовательной организацией.

9. Размер вознаграждения за выполнения функций классного руководителя устанавливается не ниже уровня, сложившегося в предыдущем финансовом году.

10. Средства на выплату ежемесячного вознаграждения педагогическим работникам за выполнение функций классного руководителя являются целевыми и отражаются в ежемесячном мониторинге «Анализ заработной платы работников общеобразовательных учреждений в условиях новой системы оплаты труда», который заполняется в «Системе сбора статистической отчетности» до 10-го числа каждого следующего за отчетным месяцем.