

Российская Федерация

АДМИНИСТРАЦИЯ КУЛУНДИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2018

№ 714

с. Кулунда

Об утверждении Положения о порядке отнесения муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей

В соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ, постановлением администрации Кулундинского района Алтайского края от 29.11.2018 г. № 713 «О системе оплаты труда руководящих работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений»,
п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке отнесения муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей.

2. Постановление администрации Кулундинского района Алтайского края от 24.10.2008 г. № 576 «Об утверждении Положения о порядке отнесения муниципальных образовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей» считать утратившим силу для муниципальных общеобразовательных учреждений.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2019 г.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по образованию и делам молодежи А.В. Грылеву.

Глава района



С.П. Балухин

Приложение 1
к постановлению администрации
Кулундинского района Алтайского края
от 29.11. 2018 г. № 714

Положение о порядке отнесения муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 и 145 Трудового кодекса РФ и определяет порядок отнесения муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей в зависимости от объемных показателей деятельности учреждений.

2. Порядок отнесения руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда

2.1. К объемным показателям деятельности образовательных учреждений относятся показатели, характеризующие масштаб руководства образовательным учреждением: численность работников учреждения, количество обучающихся (воспитанников), превышение плановой (проектной) наполняемости и другие показатели, значительно осложняющие работу по руководству учреждением.

2.2. Объем деятельности каждого учреждения (с учетом филиалов) при определении группы по оплате труда руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений оценивается в баллах по следующим показателям (с учетом филиалов):

Таблица 1

№ п/п	Показатели	Условия	Количество баллов
1	2	3	4
1.	Показатели, характеризующие качество и (или) объем (содержание) оказываемых муниципальных услуг (выполняемых работ)		
1.1	Количество обучающихся (воспитанников) в образовательных учреждениях	Из расчета за каждого обучающегося (воспитанника)	0,3
		Дополнительно за каждого обучающегося в профильных классах	0,5

		За каждого обучающегося, посещающего бесплатные секции, кружки, студии, организованные этим учреждением или на их базе	0,5
2.	Фактическая численность работников, сложившаяся за предшествующий календарный год с учетом структурных подразделений, филиалов (без совместителей) внешних	За каждого работника	1
		За каждого работника, имеющего 1 квалификационную категорию	0,2
		За каждого работника, имеющего высшую квалификационную категорию	0,3
3.	Наличие филиала, структурного подразделения		
3.1.	Наличие филиала	За каждый филиал	20
3.2.	Наличие структурного подразделения	За каждое структурное подразделение	10
4.	Дополнительные объемные показатели деятельности		
4.1.	Наличие дошкольной группы (в т.ч. ГКП)	За каждую группу	10
	Лагерь с дневным пребыванием детей	за каждый вид	10
	Музей	за каждый вид	10
	Музейная комната	за каждый вид	5
4.2.	Наличие используемой при оказании муниципальной услуги универсальной (комбинированной) спортивной площадки	При наличии площадки	15
4.3.	Наличие: -собственного оборудованного медицинского кабинета;	При наличии	15

	-столовой		10
4.4.	Наличие обучающихся (воспитанников) с ограниченными возможностями здоровья	За каждого обучающегося (воспитанника)	1
4.5.	Наличие на балансе учреждения автотранспортных средств	За каждую единицу, находящуюся в рабочем состоянии*	3, но не более 21
4.6.	Наличие собственной отопительной системы	За каждый объект	15
4.7.	Наличие оборудованных и используемых в образовательных учреждениях помещений для организации психолого-педагогического, медицинского и социального сопровождения обучающихся (кабинет психолога, зал ЛФК, сенсорная комната, оборудованный кабинет социального педагога, учителя-логопеда и др.)	За каждый вид	3, но не более 24
4.8.	Наличие 2 и более зданий, непосредственно используемых в оказании муниципальной услуги	за каждое здание	10
4.9.	Организация на базе школы ППЭ	Наличие ППЭ	20
4.10.	Наличие в ОО РИП	За каждую площадку	50

2.3. Учреждения относятся к соответствующим группам по оплате труда руководителей МБОУ в зависимости от суммы баллов, определенной на основе указанных выше показателей деятельности в соответствии с таблицей 2 настоящего Положения.

Таблица 2

Тип образовательного учреждения	Группа по оплате труда руководителей, к которой учреждение относится в зависимости от суммы баллов				
	I группа	II группа	III группа	IV группа	V группа

1	2	2	3	4	5
Муниципальные бюджетные общеобразовательные учреждения	свыше 801	501 - 800	301 - 500	201 - 300	до 200

2.4. При установлении группы по оплате труда руководителей учреждений контингент обучающихся, воспитанников учреждений определяется согласно утвержденному муниципальному заданию.

За руководителями учреждений, не оказывающими муниципальные услуги (не выполняющими муниципальные работы) в связи с осуществлением капитального ремонта, сохраняется группа по оплате труда руководителей, определенная до начала ремонта, но не более чем на один год.

Группа по оплате труда руководителей для вновь создаваемых учреждений (организаций) устанавливается исходя из плановых (проектных) показателей.