

АДМИНИСТРАЦИЯ КУЛУНДИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

29.11.2018

№ 713

с. Кулунда

О системе оплаты труда руководящих работников муниципальных
бюджетных общеобразовательных учреждений

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 г. № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений (организаций), финансируемых за счет средств краевого бюджета»,
п о с т а н о в л я ю:

1. Утвердить прилагаемые:

Положение о системе оплаты труда руководящих работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений (приложение 1);

Перечень видов выплат компенсационного характера и порядок установления выплат компенсационного характера руководящим работникам общеобразовательных учреждений (приложение 2);

Перечень видов выплат стимулирующего характера и порядок установления выплат стимулирующего характера руководящим работникам общеобразовательных учреждений (приложение 3);

Минимальные размеры должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений (приложение 4).

2. Комитету по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района и руководителям муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений организовать разработку и принятие подведомственными учреждениями локальных нормативных актов, регламентирующих порядок оплаты труда руководящих работников, обеспечить изменение в установленном порядке условий трудовых договоров работников.

3. Финансовое обеспечение расходных обязательств, связанных с реализацией настоящего постановления, осуществляется в пределах бюджетных ассигнований на выполнение функций учреждений, предусмотренных законом о краевом бюджете на очередной финансовый год.

4. Пункт 3.1. раздела 3 методики формирования системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные

программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, утвержденной постановлением администрации Кулундинского района Алтайского края от 27.09.2013 г. № 673 «Об утверждении методики по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы среднего общего образования» читать в следующей редакции:

«Администрация Кулундинского района формирует централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных учреждений. Размер централизованной доли фонда оплаты труда – не более 1 % от фонда оплаты труда работников общеобразовательных учреждений».

5. признать утратившими силу:

- Постановление администрации Кулундинского района Алтайского края от 19.09.2017 г. № 521 «О внесении изменений в постановление администрации Кулундинского района Алтайского края от 27.09.2013 г. № 673 «Об утверждении методики по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования»;

- раздел 9 методики формирования системы оплаты труда работников общеобразовательных организаций, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы основного общего образования, образовательные программы среднего общего образования, утвержденной постановлением администрации Кулундинского района Алтайского края от 27.09.2013 г. № 673 «Об утверждении методики по формированию системы оплаты труда работников общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования, образовательные программы начального общего образования, образовательные программы среднего общего образования».

6. Настоящее постановление вступает в силу с 01.01.2019 г.

7. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на председателя комитета по образованию и делам молодежи А.В. Грылеву.

Глава района



С.П. Балухин

Положение о системе оплаты труда руководящих работников
муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации и регулирует правоотношения в сфере оплаты труда руководящих работников муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений.

2. Указанное положение предусматривает минимальные размеры окладов (должностных окладов), повышающие коэффициенты к окладам, размеры и условия осуществления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

3. Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда.

4. Заработная плата руководителей общеобразовательных учреждений, их заместителей, заместителей уровня дошкольного образования, директоров филиалов, главных бухгалтеров (далее – руководящих работников) состоит из должностных окладов, повышающих коэффициентов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5. Размер должностного оклада руководителей общеобразовательных учреждений устанавливается путем умножения минимального размера должностного оклада руководителя в соответствии с группой по оплате труда на повышающий коэффициент.

Объемные показатели деятельности общеобразовательных учреждений устанавливаются в соответствии с положением о порядке отнесения муниципальных общеобразовательных учреждений к группам по оплате труда руководителей, утвержденным администрацией Кулундинского района.

Диапазон в баллах по объемным показателям устанавливается постановлением администрации Кулундинского района.

Повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя по группам оплаты труда общеобразовательного учреждения устанавливается в зависимости от количества набранных баллов по объемным показателям в следующих размерах:

1 группа – 1,5;

2 группа – 1,2;

3 группа – 1,1;

4 группа – 1.

Группа по оплате труда и повышающий коэффициент к минимальному должностному окладу руководителя пересматривается администрацией Кулундинского района не чаще 1 раза в год.

К окладу руководителей устанавливается повышающий коэффициент:

- за работу в сельской местности в размере 25 %.

6. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей общеобразовательных учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников учреждения за этот же период не должен превышать установленной кратности в зависимости от фактической численности работников:

Фактическая численность работников общеобразовательного учреждения, чел.	Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей общеобразовательных учреждений и среднемесячной заработной платы работников общеобразовательных учреждений, раз
до 30	до 3,5
от 31 до 70	до 4
от 71 до 150	до 4,5
от 151 до 400	до 5
от 401 до 800	до 5,5

Под фактической численностью работников общеобразовательных учреждений необходимо понимать среднюю численность работников списочного состава без внешних совместителей, сложившуюся за предшествующий календарный год.

Среднемесячная заработная плата работников общеобразовательных учреждений рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета внешних совместителей, руководителя, заместителей руководителя, директоров филиалов и главных бухгалтеров) на среднюю численность указанных работников.

Условия оплаты труда руководителей учреждений устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 г. № 329 «О типовой форме трудового договора с руководителем государственного (муниципального) учреждения» (в ред. Постановления Правительства РФ от 26.07.2018 г. № 873).

Выполнение руководителем учреждения работы по совместительству допускается только после разрешения учредителя. Предельный размер оплаты труда руководителя за совместительство не должен превышать 50 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за предшествующий календарный год, по соответствующей категории работников учреждения (по которой осуществляется работа по совместительству).

7. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения,

сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

Фактическая численность работников общеобразовательного учреждения, чел.	Число заместителей руководителя учреждения, ед.
до 30	до 1
от 31 до 70	до 2
от 71 до 150	до 3
от 151 до 400	до 4
от 401 до 800	до 5

Норматив численности заместителей руководителя может пересматриваться не чаще 1 раза в год администрацией Кулундинского района.

8. Должностные оклады заместителей руководителей общеобразовательных учреждений, главных бухгалтеров устанавливаются на 15-30 процентов ниже должностных окладов руководителей учреждений.

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, определяемых руководителями учреждений.

Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя и главного бухгалтера учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 90 % заработной платы руководителя учреждения, предусмотренной трудовым договором.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения и заработной платы заместителей руководителя, главного бухгалтера возлагается на руководителя учреждения.

9. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководящих работников в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.

10. Должностные оклады директоров филиалов общеобразовательных учреждений, учителей, получающих доплату за руководство филиалом устанавливаются в размере 20-30 % от должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения в зависимости от количества учеников:

- более 70 учеников – 30 %;
- менее 70 учеников – 20 %.

11. Должностные оклады заместителей руководителя уровня дошкольного образования устанавливаются в размере 15-35 % от должностного оклада руководителя общеобразовательного учреждения в зависимости от количества групп:

- 4 группы и более – 35 %;

- 3 группы – 15 %.

- до 2 групп устанавливается фиксированная оплата 1500 руб. (с учетом районного коэффициента и повышающего коэффициента за работу в сельской местности).

12. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения, согласовывается с председателем комитета по образованию и делам молодежи и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) этого учреждения, наименования которых определены в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих, профессиональными стандартами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

Перечень видов выплат компенсационного характера и порядок
установления выплат компенсационного характера руководящим работникам
общеобразовательных учреждений

I. Перечень видов выплат компенсационного характера

1. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.
2. Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).
3. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).
4. Персонифицированная доплата.

II. Порядок установления выплат компенсационного характера

5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам руководящих работников в процентах к должностным окладам или в абсолютных величинах, если иное не установлено нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края.
6. Выплаты компенсационного характера руководящим работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере не менее 4 % от должностного оклада.
В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда, а также учитывают результаты проводимой до 01.01.2014 аттестации рабочих мест по условиям труда.
7. Выплаты компенсационного характера руководящим работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, устанавливаются в соответствии со статьей 148 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 25 % к заработной плате (должностному окладу, выплатам компенсационного и стимулирующего характера).
8. Выплаты компенсационного характера руководящим работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.
9. В случае если месячная заработная плата работников, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера

оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой и установленным минимальным размером оплаты труда.

Перечень видов выплат стимулирующего характера и порядок
установления выплат стимулирующего характера руководящим работникам
общеобразовательных учреждений

I. Перечень видов выплат стимулирующего характера

1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.
2. Выплаты за качество выполняемых работ.
3. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет, наличие ученой степени, почетного звания.
4. Премияльные выплаты по итогам работы.

II. Порядок установления выплат стимулирующего характера

5. Выплаты стимулирующего характера руководящим работникам могут назначаться как в процентном отношении к должностному окладу, так и в абсолютных величинах.

Ежемесячная выплата руководителям учреждений за интенсивность и высокие результаты работы определяется в соответствии с оценкой результативности профессиональной деятельности руководителей из средств централизованного фонда стимулирования руководителей учреждений на основании Положения об оценке профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Кулундинского района.

Выплаты за качество выполняемых работ руководящим работникам производятся в виде выплат за аттестацию на соответствие занимаемой должности на основании результатов квалификационного испытания в соответствии с Положением о порядке проведения аттестации руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений:

- от 3,51 балла до 4,0 баллов – 10 % от должностного оклада;
- от 4,0 баллов до 4,46 баллов – 12 % от должностного оклада;
- более 4,46 баллов – 15 % от должностного оклада.

Ежемесячные выплаты за выслугу лет, наличие ученой степени, почетного звания, отраслевых наград осуществляются из фонда оплаты труда учреждения и производятся в следующих размерах:

- выплата за выслугу лет в должности руководителя организации, осуществляющих образовательную деятельность, устанавливается:
от 5 лет до 10 лет - 5 % от должностного оклада;
от 10 лет до 15 лет - 10 % от должностного оклада;
свыше 15 лет - 15 % от должностного оклада;

- выплата руководящим работникам с учетом ученой степени по профилю общеобразовательного учреждения, почетного звания или отраслевой награды:

1) имеющих ученую степень кандидата наук – в размере 10 % от должностного оклада; доктора наук – в размере 20 % от должностного оклада;

2) имеющих почетные звания, которые начинаются со слов «Народный», «Заслуженный» - в размере 10 % от должностного оклада;

3) для руководящих работников, награжденных отраслевыми наградами: нагрудным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации» или значком «Отличник народного просвещения» в размере 5 % от должностного оклада.

Премияльные выплаты по итогам работы за год руководителям организаций осуществляется по результатам оценки профессиональной деятельности руководителей организаций на основании Положения об оценке профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных учреждений Кулундинского района.

Приложение 4
к постановлению администрации
Кулундинского района Алтайского края
от 29.11.2018 г. № 413

Минимальные размеры должностных окладов руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений

№ п/п	Группа по оплате труда руководителей	Минимальный размер должностного оклада, руб.
1	I группа	15640
2	II группа	12115
3	III группа	11218
4	IV группа	10523