

1

Российская Федерация
АДМИНИСТРАЦИЯ КУЛУНДИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

19.07.2017

№ 474

с. Кулунда

Об утверждении Положения об оплате труда руководителей, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций

В соответствии со ст. 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом Российской Федерации от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением администрации района от 26.10.2011 г. № 691 «О введении новой системы оплаты труда работников муниципальных дошкольных образовательных учреждений», постановляю:

1. Утвердить Положение об оплате труда руководителей, заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений, главных бухгалтеров муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу с 01.07.2017 г.

3. Считать утратившим силу постановление администрации района от 24.03.2014 г. № 151 «Об утверждении Положения об оплате труда руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций, главных бухгалтеров».

4. Контроль за исполнением постановления возложить на председателя комитета по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района Грылеву А.В.

Глава администрации района



С.П. Балухин

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Кулундинского района

от 19.04. 2017 № 417

ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда руководителей, заместителей руководителей, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций

1.1. Настоящее положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Положение регламентирует порядок установления размеров должностных окладов, порядок установления размера и условия следующих выплат руководителям, заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений и главным бухгалтерам муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций (далее – руководители, заместители и главные бухгалтеры):

- стимулирующие;
- компенсационные.

1.3. Цели:

- стимулирование труда руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций;
- повышение эффективности контроля за результатами труда руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций.

1.4. Размер должностного оклада руководителя муниципальной бюджетной образовательной организации устанавливается к средней заработной плате работников, относящихся к основному персоналу возглавляемой им организации, и составляет 0,8 размеров указанной суммы, в соответствии с группой по оплате труда руководителя и в зависимости от объемных показателей деятельности образовательных учреждений.

К основному персоналу организации относятся педагогические работники, непосредственно обеспечивающие выполнение функций, для реализации которых создана организация.

1.5. Повышающие коэффициенты к должностному окладу руководителя устанавливаются с учетом ученой степени по профилю организации, почетного звания и отраслевой награды, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности.

При применении указанных повышающих коэффициентов не образуется новый оклад, они не учитываются при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

1.6. Сумма выплат с учетом повышающих коэффициентов к должностному окладу определяется путем умножения размера должностного

оклада на повышающий коэффициент.

1.7. Повышающий коэффициент с учетом результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности устанавливается к должностному окладу руководителя в размере до 0,15.

1.8. Повышающий коэффициент к должностному окладу руководителя устанавливается с учетом ученой степени по профилю организации или педагогической деятельности, почетного звания, отраслевой награды, в следующих размерах:

для руководителей, имеющих ученую степень кандидата наук, - 0,10, доктора наук - 0,20;

для руководителей, имеющих почетные звания "Народный учитель Российской Федерации", "Заслуженный учитель Российской Федерации", "Народный учитель СССР", "Заслуженный учитель школы РСФСР", аналогичные почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин - 0,10;

для руководителей, награжденных отраслевыми наградами (нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "За развитие научно-исследовательской работы студентов" или значками "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР") - в размере до 0,05.

1.9. Для руководителя устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

надбавка за работу в сельской местности специалистам и руководящим работникам муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций;

доплата за расширение зон обслуживания, увеличение объема работы;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

1.10. Для руководителя устанавливаются следующие виды стимулирующих выплат:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное предоставление услуг;

премиальные выплаты по итогам работы.

1.11. Размер стимулирующих выплат руководителю зависит от показателей оценки результативности его профессиональной деятельности, которые включают в себя показатели эффективности деятельности.

1.12. Выплаты стимулирующего характера для руководителей осуществляются за счет централизованного фонда стимулирования руководителей организаций, который формирует комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района, в объеме не более 1 % от фонда оплаты труда работников организаций.

1.13. Порядок и условия распределения централизованного фонда стимулирования руководителей, критерии оценки результативности профессиональной деятельности руководителя и эффективности деятельности утверждаются приказом комитета по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района.

1.14. Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя в зависимости от количества групп:

- 8 групп и более – на 10 процентов;
- 5-7 групп – на 20 процентов;
- до 4 групп – на 30 процентов.

Для заместителей руководителя повышающий коэффициент с учетом результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности устанавливается к должностному окладу в размере до 0,15.

Должностной оклад главного бухгалтера устанавливается на 10-30 процентов ниже должностного оклада руководителя.

Должностные оклады руководителей структурных подразделений устанавливаются приказом комитета по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района.

1.15. Для заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и главного бухгалтера устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

надбавка за работу в сельской местности специалистам и руководящим работникам муниципальных бюджетных дошкольных образовательных организаций;

доплата за совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы;

доплата за работу с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда при наличии результатов специальной оценки условий труда;

надбавка за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент).

1.16. Для заместителей руководителя, руководителей структурных подразделений и главных бухгалтеров устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ;

ежемесячная надбавка, за наличие ученой степени, почетных званий, отраслевых наград, результатов аттестации на подтверждение соответствия занимаемой должности;

премиальные выплаты по итогам работы.

1.17. Размер ежемесячной премии данным категориям работников за высокую результативность профессиональной деятельности и качественное выполнение работ устанавливается в зависимости от показателей оценки результативности их профессиональной деятельности, которые определяются в соответствии с положением о стимулирующих надбавках работников.

утвержденным приказом руководителя организации и согласованным с профсоюзной организацией.

1.18. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя, руководителям структурных подразделений, главному бухгалтеру осуществляются за счет фонда оплаты труда организации в соответствии с положением о выплате стимулирующих надбавок работникам, утвержденным приказом руководителя организации и согласованным с профсоюзной организацией.