

**КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И ДЕЛАМ МОЛОДЁЖИ  
АДМИНИСТРАЦИИ КУЛУНДИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

**П Р И К А З**

24.12.2018

№ 291

с. Кулунда

Об утверждении Положения о конфликтной комиссии по оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений

На основании постановления администрации Кулундинского района Алтайского края от 03.12.2018 года № 725 об утверждении положений об оценке профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций Кулундинского района Алтайского края, в целях объективного оценивания деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о конфликтной комиссии по оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений (Приложение 1).

2. Утвердить состав конфликтной комиссии по оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений (Приложение 2).

3. Назначить председателем конфликтной комиссии Карпенко Валентину Сергеевну, заместителя главы администрации района по социальным вопросам.

4. Лещенко Т.Г., ведущему специалисту, довести настоящее Положение до сведения руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений и разместить на сайте комитета по образованию и делам молодежи.

5. Контроль за исполнение приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



А.В.Грылева

Лещенко Т.Г.  
22 7 00

Кол-во экз.-10  
Дело-1  
ОО- 9

Положение  
о конфликтной комиссии по оценке профессиональной деятельности  
руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регламентирует порядок работы конфликтной комиссии по оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений (далее – комиссия) в соответствии с Положением об оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений.

1.2. Комиссия создается в целях обеспечения права на объективное оценивание и предоставление права руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений (далее – руководители) подачи апелляции о несогласии с оценкой их деятельности.

1.3. Основными принципами деятельности комиссии являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное отношение к деятельности руководителей.

1.4. Комиссия в своей деятельности руководствуется действующим законодательством, Положением об оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений и настоящим Положением.

2. Полномочия комиссии

2.1. Доводит до сведения руководителей порядок, сроки и место приема апелляций после ознакомления их с оценочным листом.

2.2. Принимает в письменной форме апелляции руководителей о несогласии с оценкой их деятельности с указанием конкретных показателей, критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки его деятельности.

2.3. Рассматривает апелляции в присутствии руководителя, подавшего апелляцию.

2.4. В целях выполнения своих полномочий комиссия вправе запрашивать необходимые документы в экспертной комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений.

3. Состав и структура комиссии

3.1. В состав комиссии включаются представители учредителя, профсоюза работников образования не являющиеся членами экспертной комиссии по оценке эффективности профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений.

3.2. Положение и состав комиссии утверждаются приказом комитета по образованию и делам молодежи.

Состав комиссии утверждается ежегодно в количестве не менее 3-х человек.

3.3. Работу комиссии возглавляет председатель, который отвечает за организацию работы комиссии и своевременное и объективное рассмотрение апелляций в соответствии с настоящим Положением.

Председатель комиссии назначается председателем комитета по образованию из членов комиссии.

3.4. Председатель комиссии:

- организует работу комиссии в соответствии с Положением и сроками рассмотрения апелляций;
- информирует председателя экспертной комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений о принятом решении.

3.5. Секретарь комиссии обеспечивает оформление протокола рассмотрения апелляций.

3.6. Члены комиссии обязаны:

- присутствовать на заседании комиссии;
- выносить решение: об отклонении апелляции или удовлетворении апелляции;
- ставить свою подпись в протоколе рассмотрения апелляций.

#### 4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций

4.1. В случае несогласия руководителя с оценкой его деятельности, данной экспертной комиссией по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, он вправе подать апелляцию.

4.2. Апелляция подаётся в письменном виде на имя председателя комиссии с указанием конкретных показателей, критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомерность вынесенной оценки его деятельности.

4.3. Апелляция не может содержать претензий к составу комиссии и процедуре оценки.

4.4. На основании поданной апелляции председатель комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции созывает для ее рассмотрения заседание комиссии.

4.5. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены комиссии еще раз проводят проверку правильности оценки, основываясь на представленных документальных данных, и принимают решение об отклонении апелляции или удовлетворении апелляции.

4.6. Оценка, данная комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии по оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений.

Приложение 2  
к приказу комитета по образованию и  
делам молодежи Кулундинского района  
Алтайского края от 24.12.2018 № 291

Состав  
конфликтной комиссии по оценке профессиональной деятельности  
руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений

№	ФИО	Должность
1	Карпенко Валентина Сергеевна	Заместитель главы администрации района по социальным вопросам, председатель
2	Струценко Елена Анатольевна	начальник отдела учета и отчетности комитета по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района
3	Денисова Галина Георгиевна	Денисова Галина Георгиевна, председатель районной организации профсоюза работников образования