

АДМИНИСТРАЦИЯ КУЛУНДИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

с. Кулунда

03.12.2018

№ 725

Об утверждении Положений об оценке профессиональной деятельности руководителей образовательных организаций Кулундинского района Алтайского края

В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, в целях осуществления стимулирующих выплат на основе оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций, усиления их материальной заинтересованности в повышении качества предоставления муниципальных услуг, постановляю:

1. Утвердить Положение об оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений (приложение 1).

2. Утвердить Положение об оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений (приложение 2).

3. Утвердить Положение об оценке профессиональной деятельности руководителя муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования (приложение 3).

4. Признать утратившими силу Постановление администрации Кулундинского района от 04.12.2014 №819 «Об утверждении Положения об оценке качества и результативности деятельности руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей Кулундинского района»; Постановление администрации Кулундинского района от 04.12.2014 №820 «Об утверждении Положения об оценке профессиональной деятельности руководителей общеобразовательных организаций Кулундинского района»; Постановление администрации Кулундинского района от 04.12.2014 №821 «Об утверждении Положения об оценке профессиональной деятельности руководителей дошкольных образовательных организаций Кулундинского района»

5. Контроль за исполнением данного постановления возложить на председателя Комитета по образованию и делам молодежи Грылеву А.В.

Глава района



С.П. Балухин

Положение
об оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных
бюджетных общеобразовательных учреждений

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основания, порядок, показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего и среднего общего образования (далее – оценка деятельности).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 ФЗ « Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Оценка деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений (далее – руководители) служит целям повышения качества управления образованием и обеспечения материальной заинтересованности руководителей в повышении качества предоставления образовательных услуг.

1.4. Стимулирующие выплаты осуществляются в виде ежемесячной надбавки за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг из средств централизованного фонда стимулирования руководителей.

2. Порядок осуществления стимулирующих выплат

2.1. Основанием для оценки деятельности руководителей служит оценочный лист эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения (далее – учреждение), основанный на данных самообследования деятельности учреждения, предоставляемого руководителем учредителю не позднее 20 апреля текущего года, и статистических данных по итогам деятельности за прошедший учебный год, представляемый руководителем учредителю не позднее 1 октября текущего года (далее – оценочный лист).

2.2. Вновь назначенным руководителям и вышедшим из отпуска по уходу за ребенком ежемесячная надбавка устанавливается не ранее чем через три месяца после назначения или выхода из отпуска по уходу за ребенком.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки деятельности руководителей создается муниципальная экспертная комиссия (далее – комиссия), в состав которой входят: представители учредителя, профсоюза работников образования, родительской общественности.

2.4. Председателем комиссии назначается председатель комитета по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района Алтайского края (далее – комитет по образованию).

2.5. Решение комиссии принимается на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины её членов. Результаты работы комиссии оформляются протоколом за подписью председателя и секретаря, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся в комитете по образованию.

2.6. Комиссия на основе оценочных листов, сверенных с данными, представленными специалистами комитета по образованию, осуществляет оценку деятельности руководителей.

2.7. Руководители имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

2.8. Оценка деятельности руководителей производится один раз в год, по итогам прошедшего учебного года.

2.9. По итогам оценки деятельности, данной комиссией, председатель комитета по образованию ежегодно в срок до 30 октября вносит на рассмотрение муниципального общественного Совета по развитию образования в Кулундинском районе предложения по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей.

2.10. Ежемесячная надбавка устанавливается приказом комитета по образованию с 1 января года, следующего за отчетным, сроком на один год.

2.11. В период действия ежемесячной надбавки ее размер может быть снижен за:

- невыполнение муниципального задания;
- нарушение техники безопасности, охраны труда;
- выявленные нарушения в организации образовательной деятельности в результате проверок Рособнадзора, отделом государственного контроля и надзора в области образования, отделом лицензирования и государственной аккредитации Министерства образования и науки Алтайского края, по итогам учредительного контроля;
- нарушение исполнительской дисциплины (несвоевременное и некачественное представление отчетов, информации и иное);
- обоснованные жалобы педагогов и родителей (законных представителей).

2.12. В случае выявленных нарушений, указанных в п. 2.11., проводится внеочередное заседание комиссии, на котором на основе представленных справок (приказов, актов, предписаний), подтверждающих нарушения, принимается решение о снижении размера ежемесячной надбавки руководителю на 25-100 % на конкретный период от одного месяца и более.

2.13. На основании принятого комиссией решения в течение 3-х рабочих дней со дня ее заседания издается приказ комитета по образованию об изменении ежемесячной надбавки руководителю.

3. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей

3.1. Эффективность деятельности руководителей оценивается комиссией в баллах в соответствии с оценочным листом, который является приложением к Положению об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных общеобразовательных учреждений (Приложение 1), по следующим показателям и критериям:

№	Наименование показателя	Критерии оценки показателя
1	2	3
1.	Выполнение муниципального задания по предоставлению муниципальных услуг	Отношение фактических значений каждого количественного (объемного) показателя и каждого качественного показателя к плановым значениям $\geq 100\%$ - 10 баллов
2.	Обеспечение обязательности общего образования	-отсутствие учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине – 4 балла
		-наличие положительной динамики снижения количества учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине – 2 балла
3.	Освоение обучающимися образовательных стандартов	- процент качества знаний за отчетный период выше среднего показателя по району - 2 балла
		- процент успеваемости за отчетный период выше среднего показателя по району – 2 балла
		- результаты итоговой аттестации учащихся 9 классов по обязательным предметам выше среднего показателя по району – 2 балла за каждый предмет в отдельности
		-отсутствие учащихся, не получивших аттестат об основном общем образовании в первую волну – 2 балла
		-результаты ЕГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя по краю – 2 балла за каждый предмет в отдельности; по району – 1 балла за каждый предмет в отдельности
		-результаты ЕГЭ по предметам по выбору выше среднего показателя по краю – 2 балла за каждый предмет в отдельности; по району – 1 балл за каждый предмет в отдельности;
		-отсутствие учащихся, не получивших аттестат о среднем общем образовании – 2 балла
		-наличие учащихся, набравших 100 баллов на ЕГЭ – 1 балл
4.	Результативность выступления обучающихся на Всероссийской олимпиаде школьников, НПК и других	-наличие победителей муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам - 1 балл за каждого победителя

	некоммерческих олимпиадах, конкурсах по общеобразовательным предметам	<p>-наличие победителей и призеров краевого этапа Всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам - 4 балла за каждого победителя и призера</p> <p>-наличие победителей и призеров заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам - 6 баллов за каждого победителя и призера</p> <p>-наличие победителей муниципального этапа научно-практической конференции для одаренных школьников «Будущее Алтая» - 1 балл</p> <p>-наличие победителей, призеров краевого этапа научно-практической конференции для одаренных школьников «Будущее Алтая» - 3 балла</p> <p>-наличие победителей, призеров некоммерческих краевых и всероссийских олимпиад, конкурсов по общеобразовательным предметам – 2 балла за каждого участника</p> <p>-наличие обучающихся стипендиантов премии Губернатора Алтайского края – 3 балла за каждого</p>
5.	Результативность действия воспитательной системы, включая результативность выступления учащихся на смотрах, конкурсах, фестивалях по направлениям дополнительного образования, реализуемом ОО	<p>-процент охвата учащихся дополнительным образованием 95% - 100% - 3 балла 85% -94% - 2 балла 60% - 84 % - 1 балл</p> <p>- наличие победителей районных конкурсов, смотров, спортивных соревнований - 1 балл за каждого победителя или команду</p> <p>- наличие победителей и призеров краевых конкурсов, смотров, спортивных соревнований - 2 балла за каждого победителя, призера или команду</p> <p>- наличие победителей и призеров всероссийских конкурсов - 3 балла за каждого победителя, призера</p>
6.	Обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса и охраны труда в ОО:	<p>-отсутствие случаев травматизма и заболеваний учащихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм - 5 баллов</p> <p>-отсутствие неисполненных предписаний контролирующих органов - 5 баллов</p>
7.	Соотношение аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих мест в ОО	<p>-от 40% до 50% - 2 балла; -от 51% до 70% - 5 баллов; -от 71% до 90% - 8 баллов; -свыше 90% - 10 баллов</p>
8.	Соотношение заработной платы педагогических работников ОО к средней заработной плате в экономике Алтайского края	<p>-от 100% и выше – 10 баллов; -ниже 99% - 0 баллов</p>
9.	Результаты действия системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних,	<p>-отсутствие количества учащихся стоящих на учёте в подразделении по делам несовершеннолетних, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав - 3 балла; - наличие положительной динамики снижения</p>

	наркомании и алкоголизма среди подростков	количества учащихся стоящих на учёте в подразделении по делам несовершеннолетних, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав - 2 балла;
10.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей и подростков	-охват учащихся горячим питанием свыше 97% - 3 балла -доля учащихся, охваченных разнообразными формами отдыха, оздоровления и занятости в период летних каникул выше муниципального показателя – 2 балла -участие обучающихся в мероприятиях по сдаче нормативов ВФСК ГТО от 20% до 39% - 1 балл; -от 40% до 70% - 2 балла; -свыше 70% - 3 балла Количество обучающихся, получивших знаки отличия по итогам сдачи нормативов ВФСК ГТО от 11% до 30% - 1 балл; -от 31% до 50% - 2 балла; -свыше 51% - 3 балла
11.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств: (спонсоры, родительские средства, ученические бригады, премии и т.д.)	-от 10 до 50 тыс. рублей - 1 балл; -от 51 до 100 тыс. рублей - 2 балла; -от 101 до 150 тыс. рублей – 3 балла; -от 151 до 200 тыс. рублей – 4 балла; -от 201 до 300 тыс. рублей – 5 баллов; -от 301 до 400 тыс. рублей – 6 баллов; -от 401 до 500 тыс. рублей – 7 баллов; -свыше 500 тыс. рублей – 8 баллов
12.	Укомплектованность организации педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	- отсутствие вакансий в течение года - 2 балла - доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей ОО учреждения - не менее 12% - 1 балл
13.	Уровень квалификации педагогических работников	-соответствие квалификации работников ОО занимаемым должностям – 3 балла -своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками организации - 2 балла -доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию не менее 75 % - 3 балла
14.	Благоприятный психологический климат в коллективе	Полностью отсутствуют обоснованные жалобы со стороны педагогических работников, родителей, учащихся - 4 балла
15.	Участие и результативность участия педагогов ОО в профессиональных конкурсах («Учитель года», «Самый классный классный», поощрения	- муниципальный уровень: участие - 1 балл за каждого; победитель, призер – 2 балла за каждого - краевой уровень: участие - 2 балл за каждого; победитель, призер – 3 балла за каждого

	учителей денежными премиями Президента и Губернатора Алтайского края, премией имени С.П.Титова по итогам предыдущего года, участие в турслете)	-всероссийский уровень: участие 3 балл за каждого; победитель, призер – 4 балла за каждого
16.	Уровень развития социального партнерства	-разработана программа взаимодействия или составлен план совместных действий, заключены соглашения и договоры о совместных действиях, наличие положительных результатов взаимодействия с разнопрофильными социальными партнерами: наличие социальных партнеров от 1 до 2-х - 1 балл более 3-х – 2 балла
17.	Инновационная деятельность образовательной организации	ОО является региональной инновационной площадкой – 5 баллов
		Опыт ОО включен в краевой Банк лучших практик – 4 балла
		-ОО является пилотной школой по апробации краевых проектов (указать название проектов) - 3 балла за каждый проект
		-Наличие и реализация программы деятельности региональной экспериментальной площадки – 2 балла
		ОО организует мероприятия в рамках заявленной темы с целью распространения опыта по актуальным вопросам развития современного образования – 1 балл за мероприятие
18.	Развитие программ предпрофильной подготовки и профильного обучения в ОО	-наличие классов, в которых реализуются программы предпрофильного обучения – 1 балл
		-наличие профилей обучения в ОО 3 и более – 2 балла; -наличие профилей обучения в ОО один или два – 1 балл
19.	Развитие системы предшкольного образования и подготовки к школе в ОО	-наличие формы предшкольного образования и подготовки к школе в ОО – 1 балл
20.	Итоги независимой оценки качества образовательной деятельности организации	-от 121 балла до 160 баллов – 3 балла; -от 100 баллов до 120 баллов – 2 балла; -от 60 баллов до 99 баллов – 1 балл
21.	Организация и проведение на базе ОО семинаров, совещаний, конференций	-муниципальный уровень – 1 балл за каждое мероприятие; -окружной уровень - 2 балла за каждое мероприятие;

		- краевой уровень - 3 балла за каждое мероприятие;
22.	Эффективность государственно-общественных форм управления ОО	-в ОО создана и функционирует одна из форм государственно-общественного управления ОО - 1 балл -руководитель ОО предоставляет результаты самообследования – 1 балл -деятельность ОО освещается в средствах массовой информации – 1 балл за каждую публикацию
23.	Организация безопасного подвоза учащихся	-осуществление подвоза - 8 баллов
24.	Информационная открытость	-структура сайта соответствует действующему законодательству, регулярно обновляется, на нем опубликована вся необходимая информация, является средством общения для учащихся, педагогических работников, родителей, способом обмена информацией и опытом – 3 балла; -структура сайта соответствует действующему законодательству, регулярно обновляется, на нем опубликована вся необходимая информация – 2 балла; -структура сайта не соответствует действующему законодательству, сайт обновляется реже, чем 1 раз в 1 месяц – 0 баллов
25.	Научный потенциал руководителя	Наличие личных публикаций за отчетный период: -муниципального уровня – 1 балл; -краевого уровня – 2 балла; -международного и всероссийского уровня – 3 балла
26.	Личное участие в профессиональных конкурсах, грантах, проектах, научно-практических конференциях, краевых общественных и методических объединениях	-международного уровня - 5 баллов; -федерального уровня - 4 балла; -регионального уровня - 3 балла; -окружного уровня - 2 балла; -муниципального уровня - 1 балл

3.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности учреждения в баллах (баллы проставляются в графе «Балл»), затем оценки, зафиксированные в графе «Балл», суммируются.

3.3. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется по итогам работы комиссии, подписывается председателем комиссии, членами комиссии и является основанием для внесения на согласование муниципального общественного Совета по развитию образования в Кулундинском районе предложений о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей.

3.4. Установление показателей критериев стимулирования, не связанных с оценкой эффективности деятельности руководителей, не допускается.

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций по оценке эффективности деятельности руководителей

4.1. В случае несогласия руководителя с оценкой его деятельности, данной комиссией, он вправе подать апелляцию.

4.2. Апелляция подаётся в письменном виде с указанием конкретных показателей, критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомочность вынесенной оценки его деятельности.

4.3. С целью проверки изложенных в апелляции сведений создаётся конфликтная комиссия, в состав которой входят: представители учредителя, профсоюза работников образования, родительской общественности, не являющиеся членами экспертной комиссии.

4.4. Председатель конфликтной комиссии назначается председателем комитета по образованию из членов конфликтной комиссии.

4.5. На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание конфликтной комиссии.

4.6. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии проводят проверку правильности оценки его деятельности, основываясь на представленных данных оценочного листа, и сведениях, указанных в апелляции.

4.7. Решение конфликтной комиссии о подтверждении данной ранее оценки или её изменении в случае признания недействительной принимается на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины её членов. Результат проверки оформляется протоколом за подписью председателя и секретаря, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся в комитете по образованию.

4.8. Оценка, данная конфликтной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.

Приложение 1
к Положению об оценке профессиональной
деятельности руководителей муниципальных
бюджетных общеобразовательных учреждений,
утвержденному постановлением администрации
Кулундинского района Алтайского края
от 03.12.2018 г. № 725

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности руководителя муниципального
общеобразовательного учреждения

№	Наименование показателя	Критерии оценки показателя	Комментарии	Самооценка руководителя	Оценка специалиста комитета	Оценка комиссии
1	2	3				
1.	Выполнение муниципального задания по предоставлению муниципальных услуг	Отношение фактических значений каждого количественного (объемного) показателя и каждого качественного показателя к плановым значениям $\geq 100\%$ - 10 баллов				
2.	Обеспечение обязательности общего образования	-отсутствие учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине – 4 балла				
		-наличие положительной динамики снижения количества учащихся, систематически пропускающих учебные занятия по неуважительной причине – 2 балла				
3.	Освоение обучающимися образовательных стандартов	- процент качества знаний за отчетный период выше среднего показателя по району - 2				

		балла				
		- процент успеваемости за отчётный период выше среднего показателя по району – 2 балла				
		- результаты итоговой аттестации учащихся 9 классов по обязательным предметам выше среднего показателя по району – 2 балла за каждый предмет в отдельности				
		-отсутствие учащихся, не получивших аттестат об основном общем образовании в первую волну – 2 балла				
		-результаты ЕГЭ по обязательным предметам выше среднего показателя по краю – 2 балла за каждый предмет в отдельности; по району – 1 балла за каждый предмет в отдельности				
		-результаты ЕГЭ по предметам по выбору выше среднего показателя по краю – 2 балла за каждый предмет в отдельности; по району – 1 балл за каждый предмет в отдельности;				
		-отсутствие учащихся, не получивших аттестат о среднем общем образовании – 2 балла				
		-наличие учащихся, набравших 100 баллов на ЕГЭ – 1 балл				
4.	Результативность выступления обучающихся на Всероссийской олимпиаде	-наличие победителей муниципального этапа Всероссийской олимпиады школьников по				

<p>школьников, НПК и других некоммерческих олимпиадах, конкурсах по общеобразовательным предметам</p>	<p>общеобразовательным предметам - 1 балл за каждого победителя</p>				
	<p>-наличие победителей и призеров краевого этапа Всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам - 4 балла за каждого победителя и призера</p>				
	<p>-наличие победителей и призеров заключительного этапа Всероссийской олимпиады школьников по общеобразовательным предметам - 6 баллов за каждого победителя и призера</p>				
	<p>-наличие победителей муниципального этапа научно-практической конференции для одаренных школьников «Будущее Алтая» - 1 балл</p>				
	<p>-наличие победителей, призеров краевого этапа научно-практической конференции для одаренных школьников «Будущее Алтая» - 3 балла</p>				
	<p>-наличие победителей, призеров некоммерческих краевых и всероссийских олимпиад, конкурсов по общеобразовательным предметам – 2 балла за каждого участника</p>				
	<p>-наличие обучающихся стипендиантов премии Губернатора Алтайского края – 3 балла за каждого</p>				

5.	Результативность действия воспитательной системы, включая результативность выступления учащихся на смотрах, конкурсах, фестивалях по направлениям дополнительного образования, реализуемом ОО	-процент охвата учащихся дополнительным образованием 95% - 100% - 3 балла 85% -94% - 2 балла 60% - 84 % - 1 балл				
		- наличие победителей районных конкурсов, смотров, спортивных соревнований - 1 балл за каждого победителя или команду				
		- наличие победителей и призеров краевых конкурсов, смотров, спортивных соревнований - 2 балла за каждого победителя, призера или команду				
		- наличие победителей и призеров всероссийских конкурсов - 3 балла за каждого победителя, призера				
6.	Обеспечение комплексной безопасности участников образовательного процесса и охраны труда в ОО:	-отсутствие случаев травматизма и заболеваний учащихся, связанных с нарушением технических и санитарно-гигиенических норм - 5 баллов				
		-отсутствие неисполненных предписаний контролирующих органов - 5 баллов				
7.	Соотношение аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих мест в ОО	-от 40% до 50% - 2 балла; -от 51% до 70% - 5 баллов; -от 71% до 90% - 8 баллов; -свыше 90% - 10 баллов				
8.	Соотношение заработной платы педагогических работников ОО к средней	-от 100% и выше – 10 баллов; -ниже 99% - 0 баллов				

	заработной плате в экономике Алтайского края					
9.	Результаты действия системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних, наркомании и алкоголизма среди подростков	<p>-отсутствие количества учащихся стоящих на учёте в подразделении по делам несовершеннолетних, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав - 3 балла;</p> <p>- наличие положительной динамики снижения количества учащихся стоящих на учёте в подразделении по делам несовершеннолетних, комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав - 2 балла;</p>				
10.	Реализация программ по сохранению и укреплению здоровья детей и подростков	-охват учащихся горячим питанием свыше 97% - 3 балла				
		-доля учащихся, охваченных разнообразными формами отдыха, оздоровления и занятости в период летних каникул выше муниципального показателя – 2 балла				
		-участие обучающихся в мероприятиях по сдаче нормативов ВФСК ГТО от 20% до 39% - 1 балл; -от 40% до 70% - 2 балла; -свыше 70% - 3 балла				
		Количество обучающихся, получивших знаки отличия по итогам сдачи нормативов ВФСК ГТО от 11% до 30% - 1 балл; -от 31% до 50% - 2 балла; -свыше 51% - 3 балла				

11.	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств: (спонсоры, родительские средства, ученические бригады, премии и т.д.)	-от 10 до 50 тыс. рублей - 1 балл; -от 51 до 100 тыс. рублей - 2 балла; -от 101 до 150 тыс. рублей – 3 балла; -от 151 до 200 тыс. рублей – 4 балла; -от 201 до 300 тыс. рублей – 5 баллов; -от 301 до 400 тыс. рублей – 6 баллов; -от 401 до 500 тыс. рублей – 7 баллов; -свыше 500 тыс. рублей – 8 баллов				
12.	Укомплектованность организации педагогическим и работниками в соответствии со штатным расписанием	- отсутствие вакансий в течение года - 2 балла				
		- доля учителей в возрасте до 35 лет в общей численности учителей ОО учреждения - не менее 12% - 1 балл				
13.	Уровень квалификации педагогических работников	-соответствие квалификации работников ОО занимаемым должностям – 3 балла				
		-своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками организации - 2 балла				
		-доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию не менее 75 % - 3 балла				
14.	Благоприятный психологический климат в коллективе	Полностью отсутствуют обоснованные жалобы со стороны педагогических работников, родителей, учащихся - 4 балла				
15.	Участие и результативность участия	- муниципальный уровень: участие - 1 балл за				

	педагогов ОО в профессиональных конкурсах («Учитель года», «Самый классный классный», поощрения учителей денежными премиями Президента и Губернатора Алтайского края, премией имени С.П.Титова по итогам предыдущего года, участие в турслете)	каждого; победитель, призер – 2 балла за каждого				
		- краевой уровень: участие - 2 балл за каждого; победитель, призер – 3 балла за каждого				
		- всероссийский уровень: участие 3 балл за каждого; победитель, призер – 4 балла за каждого				
16.	Уровень развития социального партнерства	-разработана программа взаимодействия или составлен план совместных действий, заключены соглашения и договоры о совместных действиях, наличие положительных результатов взаимодействия с разнопрофильными социальными партнерами: наличие социальных партнеров от 1 до 2-х - 1 балл более 3-х – 2 балла				
17.	Инновационная деятельность образовательной организации	ОО является региональной инновационной площадкой – 5 баллов				
		Опыт ОО включен в краевой Банк лучших практик – 4 балла				
		-ОО является пилотной школой по апробации краевых проектов (указать название проектов) - 3 балла за каждый проект				

		-Наличие и реализация программы деятельности региональной экспериментальной площадки – 2 балла				
		ОО организует мероприятия в рамках заявленной темы с целью распространения опыта по актуальным вопросам развития современного образования – 1 балл за мероприятие				
18.	Развитие программ предпрофильной подготовки и профильного обучения в ОО	-наличие классов, в которых реализуются программы предпрофильного обучения – 1 балл				
		-наличие профилей обучения в ОО 3 и более – 2 балла; -наличие профилей обучения в ОО один или два – 1 балл				
19.	Развитие системы дошкольного образования и подготовки к школе в ОО	-наличие формы дошкольного образования и подготовки к школе в ОО – 1 балл				
20.	Итоги независимой оценки качества образовательной деятельности организации	-от 121 балла до 160 баллов – 3 балла; -от 100 баллов до 120 баллов – 2 балла; -от 60 баллов до 99 баллов – 1 балл				
21.	Организация и проведение на базе ОО семинаров, совещаний, конференций	-муниципальный уровень – 1 балл за каждое мероприятие; -окружной уровень - 2 балла за каждое мероприятие; - краевой уровень - 3 балла за каждое мероприятие;				
22.	Эффективность государственно-общественных форм	-в ОО создана и функционирует одна из форм государственно-общественного				

	управления ОО	управления ОО - 1 балл				
		-руководитель ОО предоставляет результаты самообследования – 1 балл				
		-деятельность ОО освещается в средствах массовой информации – 1 балл за каждую публикацию				
23.	Организация безопасного подвоза учащихся	-осуществление подвоза - 8 баллов				
24.	Информационна я открытость	-структура сайта соответствует действующему законодательству, регулярно обновляется, на нем опубликована вся необходимая информация, является средством общения для учащихся, педагогических работников, родителей, способом обмена информацией и опытом – 3 балла; -структура сайта соответствует действующему законодательству, регулярно обновляется, на нем опубликована вся необходимая информация – 2 балла; -структура сайта не соответствует действующему законодательству, сайт обновляется реже, чем 1 раз в 1 месяц – 0 баллов				
25.	Научный потенциал руководителя	Наличие личных публикаций за отчетный период: -муниципального уровня – 1 балл; -краевого уровня – 2				

		балла; -международного и всероссийского уровня – 3 балла				
26.	Личное участие в профессиональн ых конкурсах, грантах, проектах, научно- практических конференциях, краевых общественных и методических объединениях	-международного уровня - 5 баллов; -федерального уровня - 4 балла; -регионального уровня - 3 балла; -окружного уровня - 2 балла; -муниципального уровня - 1 балл				
	ИТОГО					

Приложение 2
к постановлению администрации
Кулундинского района Алтайского
края от 03.12.2018 г. № 725

Положение
об оценке профессиональной деятельности руководителей муниципальных
бюджетных дошкольных образовательных учреждений

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основания, порядок, показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, реализующих образовательные программы дошкольного образования (далее – оценка деятельности).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 ФЗ « Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Оценка деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений (далее – руководители) служит целям повышения качества управления образованием и усиления материальной заинтересованности руководителей в повышении качества предоставления образовательных услуг.

1.4. Стимулирующие выплаты осуществляются в виде ежемесячной надбавки за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг из средств централизованного фонда стимулирования руководителей.

2. Порядок осуществления стимулирующих выплат

2.1. Основанием для оценки деятельности руководителей служит оценочный лист эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения (далее – оценочный лист), основанный на данных самообследования деятельности учреждения, предоставляемого руководителем учредителю не позднее 20 апреля текущего года, и статистических данных по итогам деятельности за прошедший учебный год.

2.2. Вновь назначенным руководителям и вышедшим из отпуска по уходу за ребенком ежемесячная надбавка устанавливается не ранее чем через три месяца после назначения или выхода из отпуска по уходу за ребенком.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки деятельности руководителей создаётся муниципальная экспертная комиссия (далее – комиссия), в состав которой входят: представители учредителя, профсоюза работников образования, родительской общественности.

2.4. Председателем комиссии назначается председатель комитета по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района Алтайского края (далее – комитет по образованию).

2.5. Решение комиссии принимается на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины её членов. Результаты работы комиссии оформляются протоколом за подписью председателя и секретаря, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся в комитете по образованию.

2.6. Комиссия на основе оценочных листов, сверенных с данными, представленными специалистами комитета по образованию, осуществляет оценку деятельности руководителей.

2.7. Руководители имеют право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

2.8. Оценка деятельности руководителей производится один раз в год, по итогам прошедшего учебного года.

2.9. По итогам оценки деятельности, данной комиссией, председатель комитета по образованию ежегодно в срок до 30 октября вносит на рассмотрение муниципального общественного Совета по развитию образования в Кулундинском районе предложения по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей.

2.10. Ежемесячная надбавка устанавливается приказом комитета по образованию с 1 января года, следующего за отчетным, сроком на один год.

2.11. В период действия ежемесячной надбавки ее размер может быть снижен за:

- невыполнение муниципального задания;
- нарушение техники безопасности, охраны труда;
- выявленные нарушения в организации образовательной деятельности в результате проверок Рособнадзором, отделом государственного контроля и надзора в области образования, отделом лицензирования и государственной аккредитации Министерства образования и науки Алтайского края, по итогам учредительного контроля;
- нарушение исполнительской дисциплины (несвоевременное и некачественное представление отчетов, информации и иное);
- обоснованные жалобы педагогов и родителей (законных представителей).

2.12. В случае выявленных нарушений, указанных в п. 2.11., проводится внеочередное заседание комиссии, на котором на основе представленных справок (приказов, актов, предписаний), подтверждающих нарушения, принимается решение о снижении размера ежемесячной надбавки руководителю на 25-100 % на конкретный период от одного месяца и более.

2.13. На основании принятого комиссией решения в течение 3-х рабочих дней со дня ее заседания издается приказ комитета по образованию об изменении ежемесячной надбавки руководителю.

3. Показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителей

3.1.Эффективность деятельности руководителей оценивается комиссией в баллах в соответствии с оценочным листом, который является приложением к Положению об оценке эффективности деятельности руководителей муниципальных бюджетных дошкольных образовательных учреждений, по следующим показателям и критериям (приложение 1 к Приложению 2).

3.2.Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности в баллах (баллы проставляются в графе «Балл»), затем оценки, зафиксированные в графе «Балл», суммируются.

По решению комиссии к общей сумме баллов по оценочному листу могут быть добавлены дополнительные баллы за особые достижения по развитию системы образования (до 30 баллов).

3.3.Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется по итогам работы комиссии, подписывается председателем комиссии, членами комиссии и является основанием для внесения на согласование муниципального общественного Совета по развитию образования предложений о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей.

3.4.Установление показателей, критериев стимулирования, не связанных с оценкой деятельности руководителей, не допускается.

4.Порядок подачи и рассмотрения апелляций

по оценке эффективности деятельности руководителей

4.1.В случае несогласия руководителя с оценкой его деятельности, данной комиссией, он вправе подать апелляцию.

4.2.Апелляция подаётся в письменном виде с указанием конкретных показателей, критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправомочность вынесенной оценки его деятельности.

4.3.С целью проверки изложенных в апелляции сведений создаётся конфликтная комиссия, в состав которой входят: представители учредителя, профсоюза работников образования, родительской общественности, не являющиеся членами экспертной комиссии.

4.4.Председатель конфликтной комиссии назначается комитетом по образованию из членов конфликтной комиссии.

4.5.На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание конфликтной комиссии.

4.6.В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии проводят проверку правильности оценки его деятельности, основываясь на представленных данных оценочного листа, и сведениях, указанных в апелляции.

4.7.Решение конфликтной комиссии о подтверждении данной ранее оценки или её изменении в случае признания недействительной принимается на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины её членов. Результат проверки оформляется протоколом за подписью председателя и

секретаря, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся в комитете по образованию.

4.8. Оценка, данная конфликтной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.

5. Заключительное положение

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.

Приложение 1
к Положению об оценке профессиональной
деятельности руководителей муниципальных
бюджетных дошкольных образовательных
учреждений, утвержденному постановлением
администрации Кулундинского района
Алтайского края от 03.12.2018 г. № 725

ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ
результативности профессиональной деятельности руководителя МБДОУ

Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя учреждения (баллы)	Комментарии	Руководители	Специалисты	Комиссия
Общедоступность дошкольного образования					
Качество и общедоступность дошкольного образования	Отсутствие свободных мест в учреждении - 1б. ;				
	Посещаемость детей в дошкольном учреждении за отчетный период: 80-100% - 2б. , 50-80% - 1б. ;				
	Уменьшение пропусков - 1б. ;				
	Предоставление образовательных, оздоровительных, консультационных услуг неорганизованным детям и их родителям- 2б. ;				
	Работа с детьми инвалидами, их реабилитация - 1б. ;				
	Наличие утвержденной "Программы развития дошкольного учреждения" (размещение на сайте ДОУ) и её эффективная реализация - 2б. ;				
	Участие руководителя в муниципальных, региональных, федеральных и международных конкурсах - 1б. ;				
Наличие призовых мест участия ОУ в конкурсе «Детский сад Алтай» - 2б. ;					
Безопасность участников образовательного процесса	Работа по сохранению здоровья детей:				
	Организация питания, в соответствии с нормами СанПиН, наличие утвержденного меню - 1б. ;				

	Наличие в здании ОУ лицензированного медицинского кабинета - 1б.;				
	Наличие оборудованных (приспособленных) помещений для занятий физкультурой - 1б.;				
	Наличие и реализация авторских программ, методических пособий по здоровьесберегающей направленности с детьми дошкольного возраста - 1б.;				
	Наличие кружков здоровьесберегающей направленности с детьми дошкольного возраста - 1б.;				
	Снижение заболеваемости воспитанников - 1б.;				
	Отсутствие случаев травматизма во время образовательного процесса – 1б.;				
	Наличие оборудованных аварийных выходов, необходимого количества средств пожаротушения, подъездных путей к зданию, отвечающих всем требованиям пожарной безопасности – 1б.;				
	Наличие планов эвакуации, отвечающих требованиям пожарной безопасности – 1б.;				
	Наличие паспортов безопасности – 1б.;				
2.Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
Укомплектованность учреждения педагогическими работниками в соответствии со штатным расписанием	Отсутствие вакансии в течение учебного года – 1б.;				
	Привлечение молодых специалистов – 1б.;				
Уровень квалификации педагогических работников	Доля педагогов, имеющих высшую квалификационную категорию не менее 20% - 2б.;				
	Доля педагогов, имеющих первую квалификационную категорию не менее 35% - 1б.;				
	Своевременное прохождение курсов повышения квалификации педагогическими работниками учреждения 100% - 2б.;				
	Доля педагогов, участвующих в научно-исследовательской, опытно-экспериментальной работе, конкурсах 22% - 2 б.				
Эффективность	Участие в инновационной				

инновационной деятельности ОУ	деятельности, ведение экспериментальной работы - 2б ;				
	Организация и проведение на базе учреждения семинаров, совещаний, конференций и т.п. – по 1б (за каждое проведенное)				
	Научный потенциал руководителя (наличие личных публикаций) – 1б ;				
Эффективность реализации государственно-общественного характера управления ОУ	Организация деятельности государственно-общественных форм управления образовательным учреждением (попечительские и управляющие советы, советы учреждений и др., использование различных форм обеспечения открытости образования) – 1б ;				
	Системность проведения «Дней открытых дверей», совместных мероприятий с родителями и общественностью - 1б ;				
3. Финансово-экономическая деятельность, финансово-хозяйственная деятельность ОУ, обеспечение современных условий организации образовательного процесса, исполнительская дисциплина учреждения					
Соотношение заработной платы педагогических работников образовательного учреждения к средней заработной плате в сфере общего образования	100% - 4б .;				
Эффективное расходование бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества	Отсутствие замечаний по неэффективному расходованию бюджетных средств и переданного в оперативное управление имущества со стороны органов финансового контроля - 2б .;				
Обеспечение современных условий организации образовательного процесса	Улучшение материально-технической базы учреждения путем привлечения внебюджетных средств – 1б .;				
	Обеспечение эстетических условий, оформления внутренних помещений здания образовательного учреждения - 1б .;				
	Благоустроенность территории и участка детского сада: озеленение не менее 50% территории ДОУ (клумбы, зеленые насаждения,				

	огород) – 2б.;				
	физкультурная площадка с оборудованием – 1б.;				
	игровое оборудование для активной деятельности детей– 1б.;				
	теневые навесы, песочницы (соответствие требованиям СанПиН) – 1б.;				
	хозяйственная зона (соответствие требованиям СанПиН)– 1б.;				
Соотношение аттестованных рабочих мест по условиям труда к общему числу рабочих мест в образовательном учреждении	от 0 % до 20% - 1 б.; от 20 % до 40% - 2 б.; от 40% до 60% - 3 б.; от 60% до 100% - 4 б.				
Обеспечение открытости дошкольного образования	Соответствие сайта образовательного учреждения требованиям законодательства – 1б.;				
	Частота поступления информации на сайте: ежемесячная – 1б.; еженедельная – 2б.;				
	Наличие информации в СМИ – 1б.;				
Уровень исполнительской дисциплины руководителя	Отсутствие жалоб, обращений по конфликтным ситуациям- 1б.;				
	Исполнительская дисциплина (качественное ведение документации, своевременное предоставление материалов.)- 1б.;				
Эффективность исполнения муниципального задания	Эффективное исполнение муниципального задания – 2б.				
Совокупная значимость всех критериев в баллах: 62 балла					

Приложение 3
к постановлению администрации
Кулундинского района Алтайского
края от 03.12.2018 г. № 725

Положение
об оценке профессиональной деятельности руководителя муниципального
бюджетного учреждения дополнительного образования

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет основания, порядок, показатели и критерии оценки эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования (далее – оценка деятельности).

1.2. Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273 ФЗ « Об образовании в Российской Федерации».

1.3. Оценка деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования (далее – руководитель) служит целям повышения качества управления образованием и усиления материальной заинтересованности руководителя в повышении качества предоставления образовательных услуг.

1.4. Стимулирующие выплаты осуществляются в виде ежемесячной надбавки за высокую результативность профессиональной деятельности (эффективность деятельности) и качественное предоставление образовательных услуг из средств централизованного фонда стимулирования руководителей.

2. Порядок осуществления стимулирующих выплат

2.1. Основанием для оценки деятельности руководителя служит оценочный лист эффективности деятельности руководителя муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования (далее – учреждение), основанный на данных самообследования деятельности учреждения и статистических данных по итогам деятельности за прошедший учебный год, представляемый руководителем учредителю не позднее 20 апреля текущего года (далее – оценочный лист).

2.2. Вновь назначенному руководителю или вышедшему из отпуска по уходу за ребенком ежемесячная надбавка устанавливается не ранее чем через три месяца после назначения или выхода из отпуска по уходу за ребенком.

2.3. Для проведения объективной внешней оценки деятельности руководителя создается муниципальная экспертная комиссия (далее – комиссия), в состав которой входят: специалисты комитета по образованию, представители профсоюза работников образования.

2.4. Председателем комиссии назначается председатель комитета по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района Алтайского края (далее – комитет по образованию).

2.5. Решение комиссии принимается на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины её членов. Результаты работы комиссии оформляются протоколом за подписью председателя и секретаря, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся в комитете по образованию.

2.6. Комиссия на основе оценочных листов, сверенных с данными, представленными специалистами комитета по образованию, осуществляет оценку деятельности руководителя.

2.7. Руководитель имеет право присутствовать на заседании комиссии и давать необходимые пояснения.

2.8. Оценка деятельности руководителя производится один раз в год, по итогам прошедшего учебного года.

2.9. По итогам оценки деятельности, данной комиссией, председатель комитета по образованию ежегодно в срок до 30 октября вносит на рассмотрение муниципального общественного Совета по развитию образования в Кулундинском районе предложения по распределению централизованного фонда стимулирования руководителей.

2.10. Ежемесячная надбавка устанавливается приказом комитета по образованию с 1 января года, следующего за отчетным, сроком на один год.

2.11. В период действия ежемесячной надбавки ее размер может быть снижен за:

- невыполнение муниципального задания;
- нарушение техники безопасности, охраны труда;
- выявленные нарушения в организации образовательной деятельности в результате проверок Росособнадзором, отделом государственного контроля и надзора в области образования, отделом лицензирования и государственной аккредитации Министерства образования и науки Алтайского края, по итогам учредительного контроля;
- нарушение исполнительской дисциплины (несвоевременное и некачественное представление отчетов, информации и иное);
- обоснованные жалобы педагогов и родителей (законных представителей).

2.12. В случае выявленных нарушений, указанных в п. 2.11., проводится внеочередное заседание комиссии, на котором на основе представленных справок (приказов, актов, предписаний), подтверждающих нарушения, принимается решение о снижении размера ежемесячной надбавки руководителю на 25-100 % на конкретный период от одного месяца и более.

2.13. На основании принятого комиссией решения в течение 3-х рабочих дней со дня ее заседания издается приказ комитета по образованию об изменении ежемесячной надбавки руководителю.

3. Показатели и критерии

оценки эффективности деятельности руководителя

3.1. Эффективность деятельности руководителя оценивается комиссией в баллах в соответствии с оценочным листом, который является приложением к Положению об оценке эффективности деятельности руководителя

муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования по следующим показателям и критериям (приложение 1 к Приложению 3).

3.2. Суммарная оценка определяется следующим образом: оценивается каждый показатель деятельности в баллах (баллы проставляются в графе «Балл»), затем оценки, зафиксированные в графе «Балл», суммируются.

По решению комиссии к общей сумме баллов по оценочному листу могут быть добавлены дополнительные баллы за особые достижения по развитию системы образования (не более 30 баллов).

3.3. Оценочный лист с соответствующими баллами заполняется по итогам работы комиссии, подписывается председателем комиссии, членами комиссии и является основанием для внесения на согласование муниципального общественного Совета по развитию образования в Кулундинском районе предложений о распределении централизованного фонда стимулирования руководителей.

3.4. Установление показателей, критериев стимулирования, не связанных с оценкой деятельности руководителей, не допускается.

4. Порядок подачи и рассмотрения апелляций по оценке эффективности деятельности руководителей

4.1. В случае несогласия руководителя с оценкой его деятельности, данной комиссией, он вправе подать апелляцию.

4.2. Апелляция подаётся в письменном виде с указанием конкретных показателей, критериев и баллов, по которым возникло разногласие и документальных данных, подтверждающих неправоту вынесенной оценки его деятельности.

4.3. С целью проверки изложенных в апелляции сведений создаётся конфликтная комиссия, в состав которой входят: представители учредителя, профсоюза работников образования, родительской общественности, не являющиеся членами экспертной комиссии.

4.4. Председатель конфликтной комиссии назначается председателем комитета по образованию из членов конфликтной комиссии.

4.5. На основании поданной апелляции председатель конфликтной комиссии в срок не позднее двух рабочих дней со дня подачи апелляции, созывает для её рассмотрения заседание конфликтной комиссии.

4.6. В присутствии руководителя, подавшего апелляцию, члены конфликтной комиссии проводят проверку правильности оценки его деятельности, основываясь на представленных данных оценочного листа, и сведениях, указанных в апелляции.

4.7. Решение конфликтной комиссии о подтверждении данной ранее оценки или её изменении в случае признания недействительной принимается на основе открытого голосования путём подсчёта простого большинства голосов при условии присутствия на заседании комиссии не менее половины её членов. Результат проверки оформляется протоколом за подписью председателя и секретаря, срок хранения которых – 5 лет. Протоколы хранятся в комитете по образованию.

4.8. Оценка, данная конфликтной комиссией на основе результатов рассмотрения апелляции, является окончательной и утверждается решением экспертной комиссии.

5. Заключительное положение

Все вопросы, не урегулированные настоящим Положением, регулируются действующим законодательством.

Приложение 1
к Положению об оценке профессиональной
деятельности руководителя муниципального
бюджетного учреждения дополнительного
образования, утвержденному постановлением
администрации Кулундинского района
Алтайского края от 03.12.2018 г. № 725

Оценка результативности профессиональной деятельности руководителя
МБУДО ЦДТ

№	Целевые показатели эффективности и результативности деятельности руководителя организации	Критерии оценки эффективности и результативности деятельности руководителя организации (единица измерения, баллы)	Самооценка	Оценка специализированного комитета	Оценка комиссии
1. Основная деятельность учреждения					
1	Положительная (устойчивая) динамика сохранности контингента обучающихся, получающих услуги дополнительного образования детей	Разница между показателем сохранности контингента обучающихся за предыдущий год и показателем сохранности за текущий год, 20 баллов			
	Положительная (устойчивая) динамика количества муниципальных образований, обучающиеся которых участвуют в районных массовых мероприятиях	Разница между показателями активности муниципальных образований, обучающиеся которых участвуют в районных массовых мероприятиях, за предыдущий год и текущий год, 20 баллов			
3	Результативность участия обучающихся организации в районных, краевых, российских и международных мероприятиях	Доля обучающихся организации, ставших победителями на районных, краевых, российских и международных мероприятиях, в общем числе участников российских и международных мероприятий, 20 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по первому разделу – 60 баллов					
2. Финансово-экономическая деятельность, исполнительская дисциплина учреждения					
	Доведение заработной	Отношение средней			

	платы педагогических работников учреждения до уровня не ниже средней заработной платы по Алтайскому краю	заработной платы педагогических работников учреждения к средней заработной плате по Алтайскому краю, 10 баллов			
2	Эффективное расходование бюджетных средств и целевое использование переданного в оперативное управление имущества	Отсутствие замечаний со стороны органов финансового контроля, не исполненных поручений со стороны комитета по образованию по неэффективному расходованию средств и использованию имущества, 20 баллов			
3	Исполнительская дисциплина руководителя учреждения	Наличие (отсутствие) неисполненных предписаний надзорных служб, 10 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по второму разделу: 40 баллов					
3. Деятельность учреждения, направленная на работу с кадрами					
1	Соответствие требованиям квалификационных характеристик	Доля педагогических работников, чей уровень соответствует требованиям Квалификационных характеристик, 10 баллов			
2	Повышение квалификации педагогических работников	Доля педагогических работников учреждения, прошедших в меж аттестационный период курсы повышения квалификации (нуждающиеся в этой услуге), к общей численности педагогических работников, 10 баллов			
Совокупная значимость всех критериев в баллах по третьему разделу: 20 баллов					
Совокупность всех критериев по трем разделам (итога): 120 баллов					