

**КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И ДЕЛАМ МОЛОДЁЖИ
АДМИНИСТРАЦИИ КУЛУНДИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

20.02.2017 г.

№ 48

с. Кулунда

**О реализации мероприятий по повышению
профессионального уровня педагогических
работников общего образования Кулундинского
района на 2017 год**

С целью повышения профессионального уровня педагогических работников общего образования Кулундинского района, в соответствии с приказом Министерства образования и науки Алтайского края от 26.01.2017 года № 176 **п р и к а з ы в а ю:**

1. Утвердить прилагаемые планы мероприятий по направлениям:

«Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)» (ответственный за реализацию: главный специалист комитета по образованию и делам молодежи Шулик Л.Б.).

«Переход к эффективному контракту» (ответственные за реализацию: ведущий специалист комитета по образованию и делам молодежи Жиранкова Л.А.).

«Повышение престижа профессии педагога» (ответственный за реализацию: главный специалист комитета по образованию и делам молодежи Шулик Л.Б.).

2. Ответственным специалистам представить отчет о выполнении плана мероприятий в срок до 25 декабря 2017 года.

3. Контроль за исполнением данного приказа оставляю за собой.

Председатель комитета



А.В.Грылева

Утвержден
приказом Комитета по
образованию и молодежной политике
администрации Кулундинского района
от 20.02.2017 № 48

План мероприятий по направлению
«Внедрение профессионального стандарта «Педагог (педагогическая деятельность в сфере
дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель)»

Цель: Обеспечение перехода образовательных организаций общего образования (далее- образовательные организации») на работу в условиях действия профессионального стандарта. «Педагог (педагогическая деятельность в сфере дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования) (воспитатель, учитель) (далее – «профессиональный стандарт»).

Задачи:

- организационное и информационно-методическое обеспечение перехода образовательных организаций и педагогических работников к работе в условиях действия профессионального стандарта;
- повышение профессионального уровня педагогических работников образовательных организаций в соответствии с дифференцированной программой развития профессиональной компетенции педагогических работников;
- обобщение и презентация лучших практик образовательных организаций по подготовке к внедрению профессионального стандарта;

Индикаторы:

- доля образовательных организаций, осуществивших анализ эффективности реализации дифференцированной программы педагогических работников-90%;
- доля образовательных организаций, разработавших и реализовавших планы по подготовке к внедрению профессионального стандарта -90 %.

Пояснительная записка

В 2016 году методическое сопровождение перехода образовательных организаций и педагогических работников на работу в условиях действия профессионального стандарта заключалось в оказании организационно-методической помощи учителям и воспитателям дошкольных образовательных учреждений (далее- ДОУ) в проведении самооценки профессиональной деятельности на соответствие требованиям профессионального стандарта.

По результатам проведенного мониторинга учителями и воспитателями ДОО проведена самооценка с целью выявления достижений и дефицитов профессиональной деятельности, подготовили индивидуальные планы профессионального развития.

1. Муниципальный уровень

Исполнитель: муниципальный орган управления образованием

| № п/п | Мероприятие | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|--|-----------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Актуализация приказа, закрепляющего ответственность специалиста за работу по подготовке образовательных организаций по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта | Февраль 2017 | Приказ МОУО о закреплении ответственных за организацию работы по переходу образовательных организаций к работе в условиях действия профессионального стандарта |
| 2 | Формирование запросов в области повышения квалификации педагогических работников муниципальных дошкольных образовательных и общеобразовательных организаций | ежеквартально | База данных о запросах в области повышения квалификации |
| 3 | Формирование плана повышения квалификации работников образования муниципалитета | 01.03.2017 | План повышения квалификации работников образования |
| 4 | Выявление, изучение и обобщение опыта эффективной профессиональной деятельности педагогических работников. Распространение опыта, в том числе посредством: мастер-классов, авторских школ, стажерских практик и др. | В течение года | План мероприятий по распространению опыта эффективной профессиональной деятельности учителей (воспитателей) |
| 5 | Проведение совещаний по вопросам внедрения профессионального стандарта, рассмотрение итогов работы образовательных организаций по разработке дифференцированных программ развития профессионального уровня педагогов образовательной организации с учетом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов компетенций | 1 раз в год | Тематика совещаний в плане работы муниципального органа управления образованием |

2. Локальный уровень

Исполнитель: образовательные организации

| № п/п | Мероприятие | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|--|-----------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Корректировка и реализация дифференцированных программ развития профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации | В течение года | Дифференцированная программа развития профессиональной деятельности |
| 2 | Рассмотрение вопроса о внедрении профессионального стандарта с педагогическим коллективом: рассмотрение плана образовательной организации по переходу к работе в условиях действия профессионального стандарта; представление результатов повышения профессионального уровня педагогических работников (на основе реализации индивидуальных планов профессионального развития с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций и реализации дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации) | В течение года | Протокол педсовета, анализ работы за 2016 год (в том числе мероприятия по улучшению работы образовательной организации). Справка о результатах анализа реализации дифференцированной программы ОО. Представление лучшего опыта педагогов по разработке индивидуальных планов. |
| 3 | Проведение педагогическими работниками самоанализа профессионального уровня в соответствии с требованиями профессионального стандарта (для вновь прибывших педагогов) | 01.03.2017 | План повышения квалификации работников образования |
| 4 | Разработка педагогическими работниками индивидуального плана профессионального развития с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций на основе проведенного самоанализа и самооценки профессиональной деятельности | В течение года | Планы педагогических работников по профессиональному развитию с учетом выявленных профессиональных дефицитов компетенций |
| 5 | Корректировка и реализация дифференцированной программы развития профессиональной компетентности педагогических работников образовательной организации с учетом выявленных в ходе самоанализа профессиональных дефицитов с точки зрения требований профессионального стандарта | Сентябрь 2017 | Дифференцированная программа по развитию профессионального уровня педагогов образовательной организации в соответствии с требованиями профессионального стандарта |

| № п/п | Мероприятие | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|---|-----------------|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 6 | Проведение педагогическими работниками мероприятий по повышению профессионального уровня в соответствии с планом профессионального развития | В течение года | Отчет |
| 7 | Проведение школьных мероприятий, направленных на повышение профессионального уровня педагогических работников (обучающие предметные, тематические семинары, мастер-классы, открытые уроки и др.) | В течение года | Отчет |
| 8 | Участие педагогических работников в районных МО, семинарах и др. мероприятиях в соответствии с дифференцированной программой по развитию профессионального уровня педагогов образовательной организации | В течение года | Результаты участия, информация в отчете по самообследованию |
| 9 | Организация работы школьных методических объединений по внедрению профессионального стандарта на школьном уровне | В течение года | План работы школьных методических объединений |
| 10 | Реализация мероприятий по направлению «Внедрение профессионального стандарта «Педагог», запланированных в рамках использования средств инновационного фонда | В течение года | План реализации направления. Отчет об исполнении. |

Утвержден
приказом комитета по образованию
и делам молодежи администрации
Кулундинского района Алтайского края
от 20.02.2017 № 48

План мероприятий по направлению «Переход к эффективному контракту»

Цель: реализация во всех образовательных организациях эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте с педагогическими работниками, обеспечивающей сбалансированные расходы в сфере общего образования в средне- и долгосрочном периоде (в рамках подушевого финансирования и с учетом значительного увеличения численности обучающихся).

Задачи:

завершить работу по заключению эффективных контрактов (дополнительных соглашений к трудовым договорам) с педагогическими работниками;

обеспечить информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

Индикаторы:

выполнение мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части перехода на эффективный контракт;

доля заключенных эффективных контрактов (дополнительных соглашений) с руководящими и педагогическими работниками - 100% .

Пояснительная записка

Комитетом по образованию обеспечивается нормативное, организационно-методическое сопровождение, проводится мониторинг оценки деятельности и оплаты труда педагогических работников.

Для обеспечения информационной поддержки мероприятий по совершенствованию системы внедрения эффективного контракта проводятся встречи и совещания с руководителями образовательных организаций. Кроме того, для обеспечения стимулирования роста профессионального уровня педагогов каждая образовательная организация Кулундинского района самостоятельно разработала и утвердила положение об оценке эффективности и качества профессиональной деятельности педагогов, включив в него дополнительно критерии и показатели, необходимые для решения задач, стоящих перед образовательной организацией по повышению качества образовательных услуг. При разработке показателей эффективности деятельности педагогических работников обеспечивается коллегиальность и привлекаются организации, осуществляющие государственно - общественное управление в сфере образования, трудовые коллективы, профсоюзные организации.

Информация об утвержденных показателях деятельности педагогических работников, механизме и порядке распределения размещена в открытом доступе на сайтах образовательных организаций в сети Интернет.

Благодаря реализации мероприятий по внедрению эффективного контракта, в 100 % образовательных организаций оценка деятельности педагогических и руководящих работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных образовательных организаций

Проведенная Комитетом по образованию в 2016 году работа по введению эффективного контракта позитивно повлияла на динамику показателя «перевод работников учреждений на новую примерную форму трудового договора». В 2016 году доля работников и руководителей образовательных организаций, с которыми заключены трудовые договоры (дополнительные соглашения к трудовым договорам) с использованием примерной формы трудового договора оставила 100 %.

1. Муниципальный уровень

| № п/п | Мероприятие | Ответственный | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|--|--------------------------------------|--|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Организация и проведение совещаний с руководителями образовательных организаций по вопросам оплаты труда педагогических работников | Председатель комитета по образованию | В течение года по плану работы комитета по образованию | Протоколы совещаний |
| 2 | Реализация мероприятий муниципальной «дорожной карты» в части мероприятий по переходу на эффективный контракт | Председатель комитета по образованию | В течение года | Выполнение показателей муниципальной «дорожной карты» |
| 3 | Заключение трудовых договоров с вновь назначенными руководителями образовательных организаций общего образования | Председатель комитета по образованию | В течение года | Трудовые договора в соответствии с типовой формой договора |
| 4 | Контроль за организацией работы в организациях общего образования по заключению в установленном порядке дополнительных соглашений к трудовым договорам с работниками в целях уточнения показателей, критериев, условий и размеров осуществления стимулирующих выплат | Председатель комитета по образованию | В течение года | Отчет о реализации показателей муниципальной «дорожной карты» по заключению эффективных контрактов (дополнительных соглашений) |

2. Локальный уровень

| № п/п | Мероприятие | Ответственный | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
|-------|---|--|-----------------|--|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Актуализация, согласование и утверждение локальных правовых актов по оплате труда учителей (воспитателей) | Образовательные организации | Август 2017 | Соответствие локальных нормативных актов трудовому законодательству |
| 2 | Ознакомление педагогических работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы оплаты труда, изменениями в ранее изданные нормативные акты, согласованными с профсоюзными организациями | Руководители образовательных организаций | Август 2017 | Ознакомление педагогических работников, под подпись с локальными нормативными актами, регламентирующими социально –трудовые отношения в организации, изменения в ранее изданные нормативные акты |
| 3 | Заключение трудовых договоров с вновь принятыми педагогическими работниками образовательных организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора | Руководители образовательных организаций | В течение года | Построение эффективной кадровой политики, основывающейся на эффективном контракте. Заключенные эффективные контракты (дополнительные соглашения) с педагогическими работниками |
| 4 | Обеспечение информационной открытости муниципальных организаций | МОУО, образовательные организации | В течение года | Соблюдение Федерального закона №273- |

| | | | | |
|---|--|-----------------------------------|----------------|---|
| | | | | ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (ст.29) |
| 5 | Мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг и удовлетворенности населения качеством общего образования | МОУО, образовательные организации | В течение года | Повышение качества образовательных услуг. Положительная динамика удовлетворенности населения доступности и качества реализации образовательных программ |

Утвержден
приказом комитета по образованию
и делам молодежи администрации
Кулундинского района Алтайского края
от 20.02.2017 № 48

План мероприятий по направлению
«Повышение престижа профессии педагога»

Цель: повышение престижа профессии педагога в профессиональной среде и в обществе.

Задачи:

создание условий для профессионально-общественной оценки профессионального уровня педагога;

информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии.

Индикаторы:

сокращение числа вакансий педагогических работников в системе образования Кулундинского района;

сокращение числа педагогов, выбывших из сферы образования и трудоустроившихся в других сферах экономики;

увеличение числа молодых специалистов, прибывающих в систему образования Кулундинского района на начало нового учебного года.

Пояснительная записка

Проведен мониторинг принятия образовательными организациями планов по реализации мероприятий по повышению профессионального уровня педагогических работников.

По итогам мониторинга 100% образовательных организаций приняли соответствующий план, разместили планы на сайтах образовательных организаций.

Проведено 6 конкурсов профессионального мастерства.

Регулярно размещаются информационные статьи, направленные на повышение престижа профессии учителя (о реализуемых в районе конкурсах профессионального мастерства и учителях - победителях конкурсов, о молодых специалистах).

В рамках плана мероприятий по повышению престижа профессии педагога в 2016 году также реализованы мероприятия по социальной поддержке педагогических работников: осуществлены выплаты подъемных молодым специалистам из средств местного бюджета (15 тыс.рублей), предоставлены выплаты педагогическим работникам на организацию санаторно-курортного лечения. Ряд мероприятий реализован в соответствии с комплексным планом мероприятий привлечения и закрепления молодых специалистов в общеобразовательных организациях Кулундинского района на 2013 — 2018 годы.

На сайте Комитета по итогам конкурсов размещаются фотографии победителей конкурсов, информационные статьи, направленные на повышение престижа профессии учителя.

| № п/п | Мероприятие | Ответственный | Сроки исполнения | Ожидаемый результат |
|---|---|---|------------------|---|
| Раздел 1. Проведение конкурсов профессионального мастерства для педагогических работников <i>Цель: стимулирование педагогов образовательных организаций к эффективной образовательной деятельности, выявление и распространение успешного педагогического опыта; повышение привлекательности профессии педагога</i> | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1 | Организация и участие в конкурсе лучших учителей на получение денежного поощрения в рамках реализации приоритетного национального проекта «Образование» | Комитет по образованию и делам молодежи, ОО | 1-е полугодие | Письмо Министерства образования и науки Алтайского края |
| 2 | Организация и участие в краевом конкурсе лучших педагогических работников краевых государственных и муниципальных образовательных организаций | Комитет по образованию и делам молодежи, ОО | 1-е полугодие | Письмо Министерства образования и науки Алтайского края |

| | | | | |
|----|---|---|----------------|---|
| 3 | Организация и проведение муниципального этапа конкурса «Учитель года Алтай-2017» в том числе в номинации «Педагогический дебют-2017» | Комитет по образованию и делам молодежи, ОО | 2-е полугодие | Приказ комитета по образованию и делам молодежи |
| 4 | Организация и проведение номинации «Педагогический дебют-2017» в рамках муниципального этапа краевого конкурса «Учитель года Алтай-2017» | Комитет по образованию и делам молодежи, ОО | 2-е полугодие | Приказ комитета по образованию и делам молодежи |
| 5 | Организация и проведение муниципального этапа краевого профессионального конкурса «Воспитатель года Алтай -2017» | Комитет по образованию и делам молодежи, ОО | 1-е полугодие | Приказ комитета по образованию и делам молодежи |
| 6 | Организация и участие в краевом конкурсе педагогических работников на соискание премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова | Комитет по образованию и делам молодежи, ОО | 1-е полугодие | Письмо Министерства образования и науки Алтайского края |
| 7 | Участие в краевом конкурсе «Вожакий года Алтай-2017» | Комитет по образованию и делам молодежи, ОО | март | Письмо Министерства образования и науки Алтайского края |
| 8 | Торжественная церемония, посвященная Дню учителя | Комитет по образованию и делам молодежи | октябрь | Сценарный план проведения |
| 9 | Пополнение банка данных передовых педагогов Кулундинского района: включение в банк данных лучших педагогических работников – победителей конкурсов профессионального мастерства 2017 года | Комитет по образованию и делам молодежи | В течение года | База данных передовых педагогов |
| 10 | Награждение работников отрасли (образование) | Комитет по образованию и делам молодежи | В течение года | |

Раздел 2. Разработка и реализация комплекса мероприятий социальной рекламы, включая публикации в

печатных и электронных средствах массовой информации, подготовку издательской продукции об успешной профессиональной деятельности педагога

Цель: информационное сопровождение мероприятий, направленных на повышение социального статуса педагога и престижа педагогической профессии

| | | | | |
|---|--|--|----------------|--|
| 1 | Поздравление в СМИ с «Днем учителя» | Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района | октябрь | Размещение поздравлений в СМИ |
| 2 | Сбор материалов, производство видеопroduкции: муниципального этапа краевого конкурса «Учитель года Алтай -2017», в том числе в номинации «Педагогический дебют -2017»; муниципального этапа краевого конкурса «Самый классный классный»; муниципального этапа краевого конкурса «Воспитатель года Алтай-2017»; муниципального этапа краевого конкурса на соискание денежной премии Губернатора Алтайского края имени С.П. Титова | Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района | В течение года | Публикации Видео-фильмы Видео-ролики |