

**КОМИТЕТ ПО ОБРАЗОВАНИЮ И ДЕЛАМ МОЛОДЁЖИ
АДМИНИСТРАЦИИ КУЛУНДИНСКОГО РАЙОНА
АЛТАЙСКОГО КРАЯ**

П Р И К А З

20.12.2023 г.

№ 380

с. Кулунда

Об утверждении положения
об экспертной группе при аттестационной комиссии комитета по
образованию и делам молодежи Кулундинского района по аттестации
руководителей муниципальных образовательных учреждений

В соответствии с пунктом 4 статьи 51 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Положением о порядке аттестации руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Кулундинского района Алтайского края, утвержденным приказом комитета по образованию и делам молодежи от 2012.2023 № 378 «Об утверждении Положения о порядке аттестации руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций Кулундинского района Алтайского края»,

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить Положение об экспертной группе при аттестационной комиссии комитета по образованию и делам молодежи Кулундинского района по аттестации руководителей муниципальных образовательных учреждений (приложение 1).

2. Признать утратившим силу приказ комитета по образованию и делам молодежи от 20.09.2018 г. №194 «Об утверждении Положения о муниципальных экспертных группах по оценке уровня профессиональной компетенции руководителей муниципальных бюджетных образовательных организаций, подведомственных комитету по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района, на основе квалификационных испытаний».

3. Контроль за исполнением приказа возложить на главного специалиста комитета по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района Кайгородову И.А.

Председатель комитета



С.О. Удовенко

Положение
об экспертной группе при аттестационной комиссии комитета по образованию и делам
молодежи Кулундинского района по аттестации руководителей муниципальных
образовательных учреждений

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение регламентирует порядок работы экспертной группы при аттестационной комиссии комитета по образованию и делам молодежи Кулундинского района по аттестации руководителей муниципальных образовательных организаций для проведения экспертизы уровня профессиональной компетентности руководителей муниципальных образовательных организаций, аттестуемых на соответствие занимаемой должности.

1.2. Целями деятельности экспертной группы является экспертиза и объективная оценка уровня профессиональной компетентности руководителей муниципальных бюджетных образовательных учреждений, определение их соответствия занимаемой должности; оказание содействия в повышении эффективности работы муниципальных бюджетных образовательных учреждений.

1.3. Основными принципами деятельности экспертной группы являются коллегиальность, гласность, открытость, обеспечивающие объективное, гуманное и доброжелательное отношение к аттестуемым руководителям муниципальных бюджетных образовательных учреждений.

1.4. Правовой основой деятельности экспертной группы являются:

- Конституция Российской Федерации;
- Трудовой кодекс Российской Федерации;
- Федеральный закон Российской Федерации от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 26.08.2010 № 761н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих»;
- вступивший в силу с 1.03.2022 г. Приказ Минтруда России от 19.04.2021 N 250н «Об утверждении профессионального стандарта «Руководитель образовательной организации (управление дошкольной образовательной организацией и общеобразовательной организацией)»;
- Постановление Правительства РФ от 21.02.2022 N 225 "Об утверждении номенклатуры должностей педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, должностей руководителей образовательных организаций";
- Единый квалификационный справочник должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденного Приказом Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 26.08.2010г. № 761;
- приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации

Федерации от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования».

1.5. Контроль за деятельностью экспертной группы осуществляется председателем аттестационной комиссии комитета по образованию.

2. Состав экспертной группы

2.1. Экспертная группа создается при аттестационной комиссии комитета по образованию и делам молодежи Кулундинского района (далее – комитет по образованию) по аттестации руководителей и утверждается приказом комитета по образованию.

2.2. В состав экспертной группы включаются специалисты комитета по образованию и делам молодежи.

2.3. Количественный состав экспертной группы составляет не менее трех человек.

2.4. Работу экспертной группы возглавляет председатель, назначаемый приказом комитета по образованию.

2.5. Председатель экспертной группы:

- осуществляет планирование и координацию деятельности экспертной группы;
- руководит подготовкой, организацией и проведением экспертизы по оценке уровня профессиональной компетентности руководителей муниципальных бюджетных организаций;

- взаимодействует с аттестационной комиссией комитета по образованию в процессе проведения экспертизы и рассмотрения заявлений руководителей на заседаниях аттестационной комиссии.

2.6. Формирование экспертной группы осуществляется до 01 октября текущего года на следующий календарный год.

3. Регламент работы экспертной группы

3.1. Основанием для начала экспертного исследования является приказ комитета по образованию о проведении аттестации руководителей муниципальных бюджетных организаций.

3.2. Продолжительность экспертизы по оценке уровня профессиональной компетентности аттестуемого руководителя не должна превышать 10 дней с ее начала и до оформления экспертного заключения.

3.3. Экспертиза по оценке уровня профессиональной компетентности руководителя осуществляется экспертной группой на основе квалификационного испытания.

3.4. Руководитель должен быть извещен по месту его работы о времени проведения квалификационного испытания ответственным работником за проведение экспертизы в срок не позднее семи календарных дней до дня квалификационного испытания.

3.5. Результатом работы экспертной группы является экспертное заключение по итогам квалификационного испытания, содержащее общую экспертную оценку уровня профессиональной компетентности руководителя. Экспертное заключение должно быть подписано председателем и членами экспертной группы с указанием фамилии, имени,

отчества, занимаемой должности.

3.6. При возникновении спорных вопросов эксперты вправе запросить у аттестуемого руководителя дополнительные материалы и провести повторную экспертизу, при необходимости на рабочем месте.

3.7. Результаты экспертизы, проведенной экспертной группой, доводятся до сведения аттестуемого руководителя в течение 10 дней с момента проведения экспертизы.

3.8. Аттестуемый руководитель должен быть ознакомлен с результатами экспертной оценки не позже, чем за 2 недели до даты заседания аттестационной комиссии.

4. Права и обязанности членов экспертной группы

4.1. Члены экспертной группы имеют право:

- запрашивать у аттестуемого руководителя дополнительные документы и информацию для оценки уровня его профессиональной компетентности в пределах своих полномочий;

- проводить собеседование с аттестуемым руководителем;

- вносить по итогам обсуждения свое особое мнение (с привлечением соответствующего аналитического материала) в экспертное заключение;

4.2. Члены экспертной группы обязаны:

- знать и соблюдать законодательство Российской Федерации, нормативные правовые акты Министерства образования и науки Российской Федерации, Главного управления Алтайского края, Министерства образования и науки Алтайского края по вопросам аттестации;

- владеть формами и методами получения анализа и обобщения информации в пределах своей компетенции;

- обеспечивать открытость и объективность проведения экспертизы;

- проводить экспертную оценку в строго установленные сроки;

- ориентироваться в проблемах развития региональной системы образования;

- обладать профессиональной компетентностью;

- соблюдать гуманное, корректное и доброжелательное отношение к аттестуемым руководителям;

- нести ответственность за результаты экспертизы;

- защищать права аттестуемых руководителей;

- не наносить ущерба своей основной профессиональной деятельности.