

АДМИНИСТРАЦИЯ КУЛУНДИНСКОГО РАЙОНА  
АЛТАЙСКОГО КРАЯ

03.05.2018

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

№ 214

с. Кулунда

Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «(Образование)», направленные на повышение эффективности образования и науки»

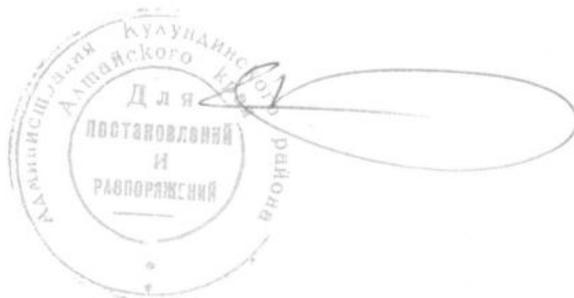
Во исполнение постановления Правительства Алтайского края от 19.02.2018 года № 61 (Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки») администрация Кулундинского района постановляет:

1. Утвердить прилагаемый план мероприятий («дорожную карту») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки».

2. Признать утратившим силу постановление администрации Кулундинского района от 22.03.2017 № 168 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки».

Глава района

Л.Б.Шулик  
22 4 01 (719)



С. П. Балухин

УТВЕРЖДЕН  
постановлением Администрации  
Кулундинского района  
от. 2018 №

## ПЛАН

мероприятий («дорожная карта») «Изменения в отрасли «Образование», направленные на повышение эффективности образования и науки»

**I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования Кулундинского района, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

### 1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования детей, включает в себя:

создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

обеспечение содержания вновь создаваемых мест в детских дошкольных организациях и укомплектование этих организаций кадрами, учебно-методическим оборудованием;

создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования;

обеспечение доступности дошкольного образования в соответствии с федеральным государственным образовательным стандартом дошкольного образования для всех категорий граждан независимо от социального и имущественного статуса и состояния здоровья;

обеспечение предоставления услуги по приему заявлений, постановке на учет и зачислению детей в образовательные организации, реализующие основную образовательную программу дошкольного образования (детские сады), в электронный вид (Электронная очередь).

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

кадровое обеспечение системы дошкольного образования; разработку и внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт.

## 2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на обеспечение доступности дошкольного образования, предусматривает обеспечение детей возможностью получать услуги дошкольного образования (соответствующей услугой должны быть охвачены все, заявившие о потребности в ее получении), в том числе за счет развития вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований федерального государственного стандарта дошкольного образования;

введение оценки деятельности организаций дошкольного образования на основе показателей эффективности их деятельности.

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в дошкольном образовании, повышение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования.

## 3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей в возрасте от 2 месяцев до 7 лет (не	чел.	2015	2071	2062	2023	2025	2025	2025

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	включая 7 лет)								
2	Численность воспитанников в возрасте от 3 до 7 лет дошкольных образовательных организаций, охваченных программами дошкольного образования	чел.	695	918	866	882	890	890	890
3	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования	чел.	0	3	2	-	-	-	-
4	Количество мест, созданных в ходе мероприятий по обеспечению к 2016 году 100% доступности дошкольного образования	мест	-	140	20	-	-	-	-
5	Численность работников дошкольных образовательных организаций:	чел.	236	267	270	270	270	270	270
6	всего, в том числе педагогические работники	чел.	111	106	104	104	104	104	100
7	Доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	1	10,02	9,6	17,3	12,5	26,1	24,3
8	Удельный вес численности работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей численности работников дошкольных образовательных организаций	%	60	60	60	59,4	59,4	59,4	59,4

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
9	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	7,9	15,1	11,6	10,6	11,5	11,5	11,5
10	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Алтайского края на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года с указанием ассигнований на оплату труда	млн. руб.			7,0	6,9	17,2	42,1	42,1
					2,2	-0,975	-0,796	1,6	-

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации				
1	Предоставление субсидий Кулундинскому району Алтайского края на реализацию мероприятий по модернизации региональных систем дошкольного образования; мониторинг и оценка эффективности реализации Кулундинского района Алтайского края программ (проектов) по модернизации муниципальных систем дошкольного образования	Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района	2014 - 2015 гг.  2014 - 2018 гг.	доступность дошкольного образования (отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования

1	2	3	4	5
2	<p>Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм и негосударственного сектора дошкольного образования, в том числе:</p> <p>строительство зданий, которые могут быть использованы организациями как дошкольного, так и начального общего образования;</p> <p>реконструкция функционирующих дошкольных организаций, возврат и реконструкция ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций в районе; уточнение нормативных затрат на оказание муниципальных услуг в сфере дошкольного образования в связи с изменением требования СанПиНов</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района</p> <p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района</p>	<p>2014-2015 гг.</p> <p>2014 - 2017 гг.</p>	
3	<p>Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования:</p> <p>разработка и реализация мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность негосударственных дошкольных организаций;</p> <p>проведение конкурса среди индивидуальных предпринимателей, оказывающих услуги дошкольного образования</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района</p>	<p>2014-2018 гг.</p>	<p>отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования;</p> <p>оказание государственной поддержки негосударственным образовательным организациям дошкольного образования с целью увеличения детей, охваченных услу-</p>



1	2	3	4	5
6	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дошкольного образования:</p> <p>реализация мероприятий по развитию системы независимой оценки качества работы образовательных организаций;</p> <p>разработка (изменение) показателей эффективности деятельности организаций дошкольного образования, их руководителей и основных категорий работников</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района с участием руководителей дошкольных образовательных организаций, педагогических работников дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	2014-2018 гг.	<p>Удельный вес образовательных организаций, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дошкольного образования</p>
7	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;</p> <p>дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%;</p> <p>оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений; внедрение системы нормирования труда в образовательных организациях</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района, с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	2014 - 2018 гг.	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края;</p> <p>численность воспитанников в расчете на 1 педагогического работника</p>

1	2	3	4	5
Введение эффективного контракта в дошкольном образовании				
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования	Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района	2014 - 2018 гг.	Проведение методических семинаров по разъяснению механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками не менее 5
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования	Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района	2013 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
10	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных образовательных организаций дошкольного образования с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района	2014 - 2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Алтайского края
11	Подготовка к внедрению и реализация профессионального стандарта «Педагог» проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогичес-	Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района	2015 - 2018 гг.	доля педагогических работников образовательных организаций дошкольного образования, которым при прохождении

1	2	3	4	5
	ких работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям			аттестации присвоена первая и высшая категория
12	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района	2013 - 2018 гг.	Информирование работников дошкольных образовательных организаций
13	Совершенствование действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дошкольного образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района, с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2014 - 2018 гг.	доля педагогических работников дошкольных образовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013	2014	2015	2016	2017	2018	Результаты
			год	год	год	год	год	год	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих	%	100	100	100	100	100	100	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	дошкольное образование в текущем году, к сумме численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, получающих дошкольное образование в текущем году и численности детей в возрасте от 3 до 7 лет, находящихся в очереди на получение в текущем году дошкольного образования								лении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
2	Удельный вес численности дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общем числе дошкольников, обучающихся по образовательным программам дошкольного образования	%		5	30	60	100	100	во всех дошкольных образовательных организациях будут реализовываться образовательные программы дошкольного образования, соответствующие требованиям федерального государственного образовательного стандарта дошкольного образования
3	Удельный вес численности детей частных дошкольных образовательных организаций в общей численности детей дошкольных образовательных организаций	%	-	-	-	-	-	-	всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, нуждающимся в предоставлении дошкольного образования и поставленным на учет по получению соответствующей-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
									услуги, будет предоставлена возможность получения дошкольного образования
4	Отношение средне-месячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования к средне-месячной заработной плате организаций общего образовании Алтайского края	%	65,2	78,8	85,4	74,4	81,6	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Алтайском крае, повысится качество кадрового состава дошкольного образования
5	Доля молодых педагогов до 35 лет со стажем работы в общем числе педагогов	%	16,9	17,1	17,4	17,8	18,1	18,5	увеличение доли молодых педагогов (со стажем работы до 5 лет) в общем числе педагогов

## II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Обеспечение достижения школьниками Кулундинского района новых образовательных результатов включает в себя:

введение федеральных государственных образовательных стандартов;  
разработку региональных комплексов мер, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях;  
формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:  
разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;  
реализацию мероприятий по поддержке школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

### 2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:  
обеспечение обучения всех школьников по новым федеральным государственным образовательным стандартам;

повышение качества подготовки школьников Кулундинского района.

Обеспечение равного доступа к качественному образованию предусматривает:  
введение оценки деятельности организаций общего образования на основе показателей эффективности их деятельности;

сокращение отставания от среднего краевого уровня образовательных результатов выпускников школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании предусматривает обновление кадрового состава и привлечение молодых талантливых педагогов для работы в школе.

### 3. Основные количественные характеристики системы общего образования

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Численность детей и молодежи 7-17 лет	тыс. чел.	2,618	2,533	2,533	2,533	2,533	2,535	2,540
2	Численность учащихся по программам общего образования в общеобразовательных организациях	--	2,397	2,326	2,397	2,394	2,422	2,462	2,526
3	Удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по новым ФГОС (к 2018 году обучаться по ФГОС будут все учащиеся 1-8 классов)	%	22	30	43	52	63	73	83
4	Численность учащихся по программам общего образования в расчете на 1 педагогического работника	чел.	8,0	7,5	7,9	8,2	8,9	8,9	8,9
5	Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в общей	%	46	48	48	48	46	45	44

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	численности работников общеобразовательных организаций								
6	Число реорганизованных общеобразовательных организаций	00	-	-	-	-	1	6	1
7	Доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	12,6	15,0	16,0	16,7	18,8	11,0	10,0
8	Удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности	%	100	100	100	100	100	100	100
9	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Алтайского края на образование, в том числе на выполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 года с указанием ассигнований на оплату труда	млн. руб.			7,0	6,9	17,2	42,1	42,1
					6,6	0,139	4,1	9,9	-

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования Алтайского края, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5

1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1	<p>Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС общего образования</p> <p>Начальное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей начальной школы через курсы повышения квалификации, деятельность инновационной инфраструктуры системы образования (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки), профессиональные объединения учителей, систему методической работы на уровне края и в рамках школьных округов;</p> <p>приведение в соответствие требованиям ФГОС основных образовательных программ начального общего образования;</p> <p>обеспечение материально-технических условий для реализации основных образовательных программ начального общего образования;</p> <p>формирование системы оценки качества образования в соответствии с ФГОС начального общего образования</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района</p>	<p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС начального общего образования</p>
	<p>Основное общее образование: повышение профессиональной компетентности руководящих работников и учителей основной школы;</p> <p>выявление и распространение успешного опыта реализации основных образовательных программ основного общего образования экспериментальных и пи-</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района</p>	<p>2013 - 2018 гг.</p> <p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>удельный вес численности обучающихся организаций общего образования, обучающихся по ФГОС основного общего образования; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 2 обязательных пред-</p>

1	2	3	4	5
	<p>лотных школ; разработка основных образовательных программ в соответствии с требованиями ФГОС основного общего образования; приведение в соответствие с ФГОС основного общего образования нормативной базы общеобразовательных организаций; обеспечение материально-технических условий (приобретение учебно-лабораторного, учебно-производственного и компьютерного оборудования) для реализации ФГОС основного общего образования</p>		<p>2014 - 2015 гг.  2015 г.</p>	<p>мета) в 10% школ с лучшими результатами единого государственного экзамена (ЕГЭ) к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ</p>
2	<p>Реализация мероприятий, направленных на совершенствование профессиональной ориентации обучающихся в общеобразовательных организациях</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2014 - 2015 гг.</p>	<p>удельный вес численности обучающихся по образовательным программам среднего общего образования, охваченных мероприятиями профессиональной ориентации, в общей их численности</p>
3	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников: подготовка предложений по методологии и инструментарию для мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2013 г.</p>	<p>отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ</p>

1	2	3	4	5
	<p>основных общеобразовательных организаций; участие в пилотной апробации федерального мониторинга готовности обучающихся к освоению основной образовательной программы начального общего, основного общего, среднего общего образования и профессионального образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинга уровня социализации выпускников основных общеобразовательных организаций;</p> <p>развитие центра мониторинга: оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных; проведение и анализ результатов мониторинга, подготовка и принятие нормативных актов по результатам проведения мониторинга на постоянной основе</p>		<p>2014 г.</p> <p>2014 г.</p> <p>2015 - 2018 гг.</p>	
4	<p>Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образовательных достижений школьников:</p> <p>подготовка региональных методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;</p> <p>проведение апробации разработанных рекомендаций в форматах:</p> <p>повышения квалификации педагогических работников</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района</p>	2013 - 2018 гг.	<p>отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ</p>

1	2	3	4	5
	<p>по персонифицированной модели, используя ресурсы инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края (окружные ресурсные центры, базовые и стажерские площадки);</p> <p>корректировки и апробации основных общеобразовательных программ; сбора и распространения лучших педагогических практик;</p> <p>формирование сетевого взаимодействия образовательных организаций</p>			
5	<p>Реализация подпрограммы «Обеспечение деятельности и развития системы образования в Кулундинском районе на основе оценки качества образования муниципальной программы Кулундинского района «Развитие системы образования в Кулундинском районе на 2014 - 2020 годы», в том числе: выявление и поддержка молодежи, заинтересованной в получении педагогической профессии и в работе в системе образования; меры социальной поддержки молодых педагогов; развитие системы наставничества; поддержка талантливых педагогов</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района</p>	<p>по 2013 - 2018 гг.</p>	<p>отношение средне-месячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средне-месячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>

1	2	3	4	5
6	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала; дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде труда учреждений не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных указами Президента Российской Федерации, с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района с участием руководителей общеобразовательных организаций</p>	<p>2014 - 2018 гг.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае; удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
Обеспечение доступности качественного образования				
7	<p>Разработка и внедрение муниципальной системы оценки качества общего образования: разработка и утверждение положений и регламентов функционирования муниципальной системы оценки качества общего образования, в том числе с учетом краевых методических рекомендаций по показателям эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием дифференциации заработной платы педагогических работников; актуализация показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образова-</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района</p>	<p>2013 г.</p>	<p>удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования; отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае</p>



1	2	3	4	5
	<p>вания фонда стимулирования инновационной деятельности в рамках субвенции на обеспечение государственных гарантий на получение общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего образования, а также дополнительного образования в общеобразовательных организациях; реализация моделей эффективного контракта в общем образовании с учетом федеральных рекомендаций; планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»; приведение локальных актов общеобразовательных организаций, режима работы педагогических работников в соответствие с изменениями, внесенными в приказ Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени», с учетом федеральных методических рекомендаций</p>		<p>2013 - 2018 гг.  2015 г.</p>	<p>возрасте до 35 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
11	<p>Внедрение показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с Методическими рекомендациями Минобрнауки России по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показате-</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае</p>



1	2	3	4	5
	средней заработной платы руководителей образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	сфере образования (по согласованию)		крае
14	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия); организация сбора и обработки данных для проведения регионального и федерального мониторингов влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района	2013-2018 гг.  2015, 2017 гг.	информирование работников образовательных организаций общего образования
15	Организация повышения квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников требованиям профессиональных стандартов	Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района	2015-2018	доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория
16	Совершенствование модели аттестации педагогических работников организаций общего образования с последующим их переводом на эффективный контракт	Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района	2014-2018 гг.	отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средне-

1	2	3	4	5
				<p>месячной заработной плате в Алтайском крае; доля педагогических работников общеобразовательных организаций, которым при прохождении аттестации присвоена первая и высшая категория</p>
17	<p>Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения общеобразовательными организациями на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону, в том числе и о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности общеобразовательных организаций</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района</p>	<p>2014 - 2018 гг.</p>	<p>удельный вес общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования</p>
18	<p>Внедрение систем нормирования труда в образовательных организациях</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района</p>	<p>2014 - 2018 гг.</p>	<p>создание условий, необходимых для внедрения рациональных организационных и трудовых процессов, улучшения организации труда; обеспечение нормального уровня напряженности (интенсивности) труда при выполнении работ (оказании муниципальных услуг); повышение эффективности обслуживания потребителей муниципальных услуг</p>

### 5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ п/п	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	Отношение среднего балла ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с лучшими результатами ЕГЭ к среднему баллу ЕГЭ (в расчете на 2 обязательных предмета) в 10% школ с худшими результатами ЕГЭ		1,8	1,64	1,79	1,78	1,76	1,74	улучшатся результаты выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты ЕГЭ
2	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Алтайском крае	%	99,9	97,7	93,9	97,5	94,3	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100% средней заработной платы по экономике Алтайского края
2	Удельный вес численности учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет в общей численно-	%	22,4	22,5	24,5	24,5	24,5	24,5	численность учителей общеобразовательных организаций в возрасте до 35 лет будет составлять

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	сти учителей общеобразовательных организаций								не менее 24% от общей численности учителей общеобразовательных организаций
4	Удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности общеобразовательных учреждений, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций общего образования	%		60	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

**III.** Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

### 1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

совершенствование программ дополнительного образования, реализуемых на базе организаций общего образования в соответствии с федеральными государственными стандартами начального общего и основного общего образования;

совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;

распространение региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей;

создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей;

развитие системы независимой оценки качества дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей;

разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования детей;

информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта;

совершенствование (модернизация) действующих моделей аттестации педагогических работников организаций дополнительного образования детей с последующим их переводом на эффективный контракт.

### 2. Ожидаемые результаты

Не менее 50% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования, в том числе 100% из них за счет бюджетных средств.

Не менее 1 тыс. детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников организаций дополнительного образования детей к 2018 году составит не менее 100% от средней заработной платы учителей в Алтайском крае.

### 3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность детей и молодежи в возрасте 5-18 лет	чел.	3196	3276	3364	3410	3489	3550	3647
2	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	чел.	35	35	40	40	40	41	42
3	Численность детей на 1 педагога	чел.	91,3	93,07	113,6	111,9	113,7	115,6	86
4	Доля педагогических работников организаций дополнительного образования детей, которым при прохождении аттестации присвоена первая или высшая категория	%	17,4	34,78	10	15	10	6,0	6,8
5	Изменение по сравнению с уровнем 2013 года расходов консолидированного бюджета Алтайского края на образование, в том числе на выполнение Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 с указанием ассигнований на оплату труда	млн. руб.			7,0	6,9	17,2	42,1	42,1
					1,8	0,460	0,755	0,945	-

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей Алтайского края, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1	<p>Реализация подпрограммы «Развитие общего и дополнительного образования в Кулундинском районе муниципальной программы «Развитие системы образования в Кулундинском районе» на 2014-2020 гг.;</p> <p>формирование муниципального заказа на услуги дополнительного образования детей и финансового обеспечения его реализации;</p> <p>формирование эффективной сети организации дополнительного образования, обеспечивающей сетевое взаимодействие, интеграцию ресурсов школ, организаций дополнительного образования различной ведомственной принадлежности, негосударственного сектора;</p> <p>обновление содержания программ и технологий дополнительного образования детей;</p> <p>развитие инфраструктуры, в том числе исследовательской и конструкторской деятельности;</p> <p>мониторинг и оценка эффективности реализации подпрограммы «Развитие общего и дополнительного образования в Кулундинском районе» муниципальной программы «Развитие системы образования в Кулундинском районе» на 2014 - 2020 гг.</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района</p>	<p>2014-2018 гг.</p> <p>2013 - 2018 гг.</p> <p>2014-2018 гг.</p>	<p>охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования;</p> <p>удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>

1	2	3	4	5
2	<p>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:</p> <p>обновление нормативной правовой базы на основании обновленных регулирующих документов (требований санитарных, строительных норм, пожарной безопасности и др.) для развития условий организации дополнительного образования;</p> <p>создание условий для развития инфраструктуры дополнительного образования и досуга детей при застройке территорий, в том числе принятие краевых и муниципальных нормативных актов</p>	<p>Комитет по образованию делам молодежи администрации Кулундинского района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей</p>	<p>2013 — 2016 гг.</p> <p>2016 г.</p>	<p>охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования</p>
3	<p>Распространение современных краевых и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, в том числе посредством:</p> <p>повышения квалификации педагогических работников персонализированной модели, используя ресурс инновационной инфраструктуры системы образования Алтайского края;</p> <p>принятия соответствующих нормативных актов</p>	<p>Комитет по образованию делам молодежи администрации Кулундинского района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей</p>	<p>2015-2017 гг.</p>	<p>охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования</p>
4	<p>Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей:</p> <p>разработка, апробация и внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов госу-</p>	<p>Комитет по образованию делам молодежи администрации Кулундинского района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей</p>	<p>2013 - 2015 гг.</p>	<p>Доля муниципальных образовательных организаций, использующих при реализации программ дополнительного образования детей ресурсы негосударственного сектора</p>

1	2	3	4	5
	<p>дарственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Кулундинском районе;</p> <p>принятие нормативных актов, регламентирующих внедрение моделей использования ресурсов негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей в Кулундинском районе</p>		2013 — 2015 гг.	
5	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:</p> <p>разработка и внедрение показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>Комитет по образованию делам молодежи администрации Кулундинского района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей</p>	2013-2018 гг.	<p>удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности муниципальных организаций дополнительного образования детей - не менее чем в 80% муниципальных образований</p>
<p>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</p>				
6	<p>Реализация в Кулундинском районе Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной Президентом Российской Федерации 03.04.2012 № Пр-827</p>	<p>Комитет по образованию делам молодежи администрации Кулундинского района</p>	2013-2018 гг.	<p>удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>
<p>Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей</p>				

1	2	3	4	5
7	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками муниципальных организаций дополнительного образования детей:</p> <p>разработка и апробация моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей;</p> <p>внедрение моделей эффективного контракта в дополнительном образовании детей;</p> <p>поэтапное повышение заработной платы педагогических работников организаций дополнительного образования детей;</p> <p>планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района</p>	<p>2013 г.</p> <p>2013 - 2018 гг.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае</p>
8	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей:</p> <p>разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района</p>	<p>2013 г.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае</p>

1	2	3	4	5
	услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дополнительного образования (в том числе по результатам независимой оценки); проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора, утверждаемой Правительством Российской Федерации		2013-2018 гг.	
9	Обеспечение контроля за выполнением в полном объеме мер по созданию прозрачного механизма оплаты труда руководителей муниципальных организаций дополнительного образования детей с учетом установленных предельных соотношений средней заработной платы руководителя образовательных организаций и средней заработной платы работников данных организаций	Комитет по образованию делам молодежи администрации Кулундинского района	2014 - 2018 гг.	отношение средне-месячной заработной платы педагогов государственных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае
10	Обеспечение функционирования независимой системы оценки качества работы образовательных организаций: обеспечение размещения организациями дополнительного образования детей на официальном сайте в сети Интернет информации, в соответствии с принципами открытости согласно действующему Федеральному закону от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», в том числе о результатах самообследования; организация сбора информации, формирование рейтингов деятельности образовательных организаций дополнительного образования детей	Комитет по образованию делам молодежи администрации Кулундинского района	2014-2018 гг.	обеспечение соответствия предоставляемого образования потребностям физических и юридических лиц

1	2	3	4	5
11	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей: разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;</p> <p>прохождение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей;</p> <p>подготовка к внедрению профессиональных стандартов с проведением мероприятий по повышению квалификации и переподготовки педагогических работников образовательных организаций с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района</p>	<p>2013 г.</p> <p>2013-2018 гг.</p> <p>2014-2015 гг.</p>	<p>удельный вес численности молодых педагогов в возрасте до 35 лет в муниципальных образовательных организациях дополнительного образования детей;</p> <p>апробация программ подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; внедрение профессиональных стандартов</p>
12	<p>Проведение аттестации педагогических работников дополнительного образования детей с последующим переводом их на эффективный контракт</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района с участием руководителей организаций дополнительного образования детей</p>	<p>2014-2018 гг.</p>	<p>доля педагогических работников, участвующих в реализации программ дополнительного образования детей, которым по итогам аттестации присвоена первая или высшая квалификационная категория, в общей численности педагогических работников</p>
13	<p>Осуществление мероприятий, направленных на оптимизацию расходов на оплату труда вспомогательного, административно-управленческого персонала;</p> <p>дифференциация оплаты труда вспомогательного, административно-управленческого</p>	<p>Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района с участием руководителей организаций дополнительного</p>	<p>2014-2018 гг.</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной за-</p>

1	2	3	4	5
	персонала, исходя из предельной доли расходов на оплату их труда в общем фонде оплаты труда организации не более 40%; оптимизация численности по отдельным категориям педагогических работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 01.06.2012 № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей на 2012-2017 годы», с учетом увеличения производительности труда и проводимых институциональных изменений			работной плате учителей в Алтайском крае
14	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации, проведение семинаров и другие мероприятия)	Комитет по образованию и делам молодежи администрации Кулундинского района	по 2013 - 2018 гг.	Информирование работников организаций дополнительного образования детей

**5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту**

№ п/п	Показатели	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	10
1	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги допол-	%	38,9	38,9	38,9	40,0	40,0	41,0	42,0	не менее 50% детей в возрасте 5 — 18 лет будут получать услуги дополнительного образования

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	10
	нительного образования, в общей численности детей в возрасте - 5 - 18 лет)									
2	Удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования	%	41	42	44	44	44	45	46	увеличится доля обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
3	Доля получателей образовательных услуг, удовлетворенных качеством предоставляемых образовательных услуг, от общего числа опрошенных получателей образовательных услуг	%				97	98	98	98	Предоставление участникам отношений в сфере образования информации об уровне организации работы по реализации образовательных программ на основе общедоступной информации
4	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов муниципальных организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате учителей в Алтайском крае	%		56,3	81,4	75,1	78,6	84,6	100	во всех организациях дополнительного образования детей будет обеспечен переход на эффективный контракт с педагогическими работниками; соотношение средней заработной платы педагогических работников дополнительного образования детей в 2018 году составит 100% по от-









	повышение качества услуг дошкольного образования																
6	Кадровое обеспечение системы дошкольного образования: подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников дошкольного образования	0,05			0,05					0,029						0,2	0,2
7	Внедрение системы оценки качества дошкольного образования															0,2	0,2
<b>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</b>																	
8	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:																
	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента	1,5			3,7			0,523			0,702			3,1			

	Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»															
9	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования															
10	Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта															
<b>Всего</b>		<b>7,15</b>			<b>4,05</b>			<b>0,523</b>		<b>0,899</b>	<b>4,602</b>			<b>3,1</b>	<b>5,65</b>	<b>5,8</b>
<b>Общее образование</b>																
<b>Достижение новых качественных образовательных результатов</b>																
1	Комплекс мероприятий по внедрению ФГОС:															
	развитие нормативного подушевого финансирования с учетом соблюдения требований к реализации основных образовательных программ ФГОС															
	<b>всего,</b>	2,353			2,385			2,26		0,228	1,164			2,350		2,534
	в том числе:															
	учебники;	0,563			0,550			0,554		0,228	0,558			0,575		1,774
	Интернет;	0,690			0,705			0,754			0,456			0,808		0,597



	краевой информационно-аналитический центр», его оборудование, проведение сбора и обработки первичных данных															
3	Участие в российских и международных сопоставительных исследованиях образователь-															
4	Кадровое обеспечение системы общего образования:															
	подготовка, повышение квалификации и переподготовка педагогических работников общего образования															
	включение и реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала в государственную программу Алтайского края «Развитие образования и молодежной политики в Алтайском крае» на 2014 — 2020 годы, в том числе в части: мер социальной поддержки молодых педагогов;			0,1		0,12			0,35			0,38			0,4	0,4

	поддержки талантливых педагогов																
<b>Обеспечение доступности качественного образования</b>																	
5	Разработка и внедрение системы оценки качества общего образования																
6	Разработка и реализация региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях																
<b>Введение эффективного контракта в общем образовании</b>																	
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования:																
	планирование дополнительных расходов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации	1,2			7,8			1,3			5,2			11,0			



3	Распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей:				0,06	0,02				0,11			0,08			0,09	0,1
	повышение квалификации педагогических работников по персона- фицированной модели, используя ресурс инно- вационной инфраструктуры системы образо- вания Алтайского края				0,06	0,02				0,11			0,08			0,09	0,1
4	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора предоставления услуг дополни- тельного образования детей																
5	Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей				0,01												
<b>Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению</b>																	
6	Реализация Концепции региональной системы работы с одаренными детьми в Алтайском крае:	0,054			0,084			0,084					0,084			0,084	0,084
	мероприятия по выявлению и	0,054			0,084			0,084					0,084			0,084	0,084



	Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и других мероприятий)																
<b>Всего</b>		<b>0,054</b>			<b>1,969</b>	<b>0,02</b>		<b>0,544</b>		<b>0,11</b>	<b>0,755</b>		<b>0,179</b>	<b>0,945</b>		<b>0,189</b>	<b>0,199</b>
<b>Сфера защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей</b>																	
<b>Введение эффективного контракта в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту</b>																	
1	Поэтапное повышение заработной платы педагогических работников, работающих с детьми- сиротами																
<b>Всего</b>		-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>ИТОГО</b>		<b>10,807</b>		<b>0,1</b>	<b>16,254</b>	<b>0,02</b>	<b>0,12</b>	<b>4,677</b>		<b>1,587</b>	<b>13,621</b>		<b>13,059</b>	<b>17,395</b>		<b>21,439</b>	<b>24,733</b>